Verbale nr 3 anno 2024

In data 18 aprile 2024, in modalità da remoto, si è tenuta la seduta del Nucleo di Valutazione della Provincia di Prato costituito in forma monocratica, allo scopo di redigere la proposta di valutazione della performance dirigenziale in riferimento all'annualità 2023. Tale proposta sarà trasmessa al Presidente della Provincia, in conformità a quanto previsto al punto 5.1.1. del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

Alla seduta sono presenti:

- la dott.ssa Cecilia Crescioli, componente del Nucleo di Valutazione monocratico;
- la dott.ssa Simonetta Fedeli, Segretario Generale titolare della sede di segreteria convenzionata tra il Comune di Prato e la Provincia di Prato.

Di seguito è riportata la sintesi dei lavori.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente

Il SMVP al punto 5.1 contiene i criteri e la metodologia da applicare per la valutazione della performance del personale dirigente, che avviene in funzione di quattro dimensioni, ciascuna con un proprio peso, come di seguito riportato:

Dimensioni di valutazione	peso
Performance di Ente	10
Raggiungimento di obiettivi di performance individuale	50
Competenze dimostrate e comportamenti organizzativi	30
Capacità di valutazione dei collaboratori	10

Al termine del processo valutativo, al Dirigente viene assegnato un punteggio complessivo, costituito dalla risultante di tutte le componenti della valutazione, il quale determina la percentuale di retribuzione di risultato che sarà parametrata al corrispettivo massimo erogabile.

La valutazione della performance organizzativa di Ente

Secondo quanto previsto dal punto 4 del SMVP la performance organizzativa fa riferimento all'insieme dei risultati dell'Amministrazione nel suo complesso.

Il Nucleo di Valutazione ha già provveduto ad effettuare la valutazione nella seduta del 27 febbraio 2024, che è risultata pari al 99,32%.

Le risultanze della valutazione della performance organizzativa sono riportate nella scheda di valutazione della dirigente – Dimensione A).

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi di performance individuale

La valutazione relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale è già stata effettuata nella precedente seduta del 27 febbraio 2024; le risultanze sono riportate nella scheda di valutazione della dirigente – Dimensione B).

La valutazione delle competenze dimostrate e comportamenti organizzativi

Questa dimensione valutativa prende in esame innanzitutto le competenze professionali dimostrate, vale a dire quelle espresse nell'esercizio del proprio ruolo.

A queste si aggiungono i comportamenti organizzativi, come di seguito descritti:

- a) visione strategica;
- b) decisionalità;
- c) innovazione;
- d) time management;
- e) negoziazione;
- f) relazionalità e comunicazione;

Per la valutazione di tali aspetti, il Nucleo, conformemente a quanto previsto dal SMVP al punto 5.1.1, si avvale del contributo del Segretario Generale.

Le risultanze della valutazione delle competenze dimostrate e dei comportamenti sono riportate nella scheda di valutazione della dirigente – Dimensione C).

La valutazione delle capacità di valutazione dei collaboratori

Quest'ultima dimensione valutativa esprime la capacità del dirigente di condurre il processo di valutazione dei propri collaboratori.

In particolare si analizza:

- la differenziazione delle valutazioni
- l'effettuazione di colloqui di valutazione
- l'espressione di indicazioni per il miglioramento della performance

Il Nucleo di Valutazione analizza pertanto lo schema riassuntivo delle valutazioni espresse dalla dirigente, predisposto dal Servizio competente, e chiede informazioni in merito alla completezza delle schede valutative e alla modalità di consegna ai dipendenti.

Le risultanze della valutazione di tale aspetto sono riportate nella scheda di valutazione della dirigente – Dimensione D).

La scheda di valutazione è debitamente compilata, firmata e trasmessa all'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione monocratico
Dott.ssa Cecilia Crescioli