

Verbale nr 1 anno 2025

In data 19 febbraio 2025, in modalità da remoto, il Nucleo di Valutazione della Provincia di Prato costituito in forma monocratica, procede ad effettuare la pesatura degli obiettivi di performance, sia del Segretario Generale sia del personale dirigente, classificati come "strategici" nel PIAO 2025-2027 - annualità 2025 in fase di redazione, come richiesto tramite mail del 18 febbraio 2025.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, in ultimo approvato con Atto del Presidente n. 138 del 19/12/2024, prevede la stessa modalità di pesatura degli obiettivi di performance del Segretario Generale e di quelli del personale dirigente. In specifico, i parametri di valutazione e i punteggi attribuibili per ciascun obiettivo sono quelli di seguito descritti:

		PUNTEGGIO									
		10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Strategicità	E' rilevante rispetto alle priorità politiche, contribuisce in maniera determinante ad attuare le linee strategiche dell'Amministrazione										
Complessità	Impegno lavorativo richiesto; pluralità di interessi e posizioni da contemperare; diversi soggetti interni/esterni coinvolti; criticità ambientale; rilevanza di risultati; introduzione elementi innovativi										
Impatto sull'utenza di riferimento	Ha ripercussioni dirette su altri soggetti (interni o esterni)										

Il Nucleo prende in visione l'obiettivo di performance del Segretario Generale 2025_01_03_01_03 "Supporto alla governance, all'operato degli organi collegiali e supervisione dei procedimenti amministrativi".

E' presa altresì visione degli obiettivi di performance dirigenziale sia in riferimento all'Area Amministrativa, sia in riferimento all'Area Tecnica.

E' rilevato che, coerentemente con le recenti disposizioni normative e con gli orientamenti in materia, in relazione a ciascun incarico dirigenziale, è attribuito l'obiettivo "*Presidiare il rispetto dei tempi di pagamento e le priorità strategiche*" che impatterà *ex lege* sulla retribuzione di risultato.

Gli obiettivi di performance dirigenziale oggetto di pesatura da parte del Nucleo di valutazione sono quelli di seguito descritti:

Area Amministrativa

Ob 2025_01_01_02_03: Sperimentazione Contabilità Accrual: fase pilota 2025;

Ob 2025_01_02_01_01: Sviluppare le competenze e generare valore mediante la formazione;

Ob 2025_01_02_01_04: Conseguimento dell'obbligo formativo previsto dalla Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Ob 2025_01_03_01_01: Fornire supporto giuridico alle Direzioni dell'Ente in materia contrattuale, sulla gestione della Privacy e in materia di anticorruzione e trasparenza.

Area Tecnica

Ob 2025_03_01_01_03: Messa in sicurezza ed efficientamento energetico delle coperture dell'ITS T. Buzzi;

Ob 2025_05_01_01_05: Realizzazione nuovo ponte e interventi di messa in sicurezza;

Ob 2025_05_01_01_06: Intervento di consolidamento del ponte lungo il III tratto della SP4 "Nuova Montalese" al Km 0+500 nel Comune di Prato.

Presi in esame gli indicatori, i target di misurazione e le descrizioni il Nucleo procede ad effettuare la pesatura secondo la modalità prevista. Le risultanze sono quelle contenute nella scheda allegata al presente Verbale, trasmesse al Segretario Generale e alla dirigente come nota mediante la quale si informa in merito alle risultanze della pesatura degli obiettivi.

Il Nucleo di Valutazione monocratico
Dott.ssa Cecilia Crescioli

Firmato digitalmente da:
CECILIA CRESCIOLI
Data: 19/02/2025 09:10:48

SEGRETARIO GENERALE**OBIETTIVI STRATEGICI (PIAO 2025-2027 – annualità 2025)**

		Strategicità	Complessità	Impatto su altri soggetti	Peso relativizzato
2025_01_03_01_03	Supporto alla governance, all'operato degli organi collegiali e supervisione dei procedimenti amministrativi	80	70	80	1,00
					1

AREA AMMINISTRATIVA**OBIETTIVI STRATEGICI (PIAO 2025-2027 – annualità 2025)**

2025_01_01_02_02 Presidiare il rispetto dei tempi di pagamento e le priorità strategiche

ex lege

		Strategicità	Complessità	Impatto su altri soggetti	Peso relativizzato
2025_01_01_02_03	Sperimentazione Contabilità Accrual: Fase pilota 2025	75	80	60	0,30
2025_01_02_01_01	Sviluppare le competenze e generare valore mediante la formazione	80	75	90	0,35
2025_01_02_01_04	Conseguimento dell'obbligo formativo previsto dalla Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica	10	5	20	0,05
2025_01_03_01_01	Fornire supporto giuridico alle Direzioni dell'Ente in materia contrattuale, sulla gestione della Privacy e in materia	70	70	70	0,30
					1

AREA TECNICA**OBIETTIVI STRATEGICI (PIAO 2025-2027 – annualità 2025)**

2025_03_01_01_04 Presidiare il rispetto dei tempi di pagamento e le priorità strategiche

ex lege

		Strategicità	Complessità	Impatto su altri soggetti	Peso relativizzato
2025_03_01_01_03	Messa in sicurezza ed efficientamento energetico delle coperture dell'ITS T. Buzzi	90	80	70	0,35
2025_05_01_01_05	Realizzazione nuovo ponte e interventi di messa in sicurezza	80	70	60	0,31
2025_05_01_01_06	Intervento di consolidamento del ponte lungo il III tratto della SP4 "Nuova Montalese" al Km 0+500 nel Comune di Prato	80	80	70	0,34
					1

Firmato digitalmente da:
CECILIA CRESCIOLI
 Data: 19/02/2025 09:10:05