

Verbale nr 3 anno 2025

In data 8 aprile 2025 , alle ore 9 si apre, presso la sede di Via Ricasoli 25 a Prato, la seduta del Nucleo di Valutazione della Provincia di Prato costituito in forma monocratica, alla presenza del Segretario Generale.

Lo scopo della seduta è la misurazione e valutazione degli obiettivi di performance 2024, comprensivi anche degli obiettivi strategici di performance dirigenziale.

Gli obiettivi costituiscono le Schede di Performance, Allegato A) al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con A.P. n. 27 del 11.04.2024. Mediante A.P. n. 80 del 26.09.2024 è stata approvata la variazione all'Allegato A) Schede di performance del PIAO 24-26 in relazione ad alcuni obiettivi, a seguito dello stato di avanzamento approvato mediante A.P. n. 79 del 26.09.2025 dal quale è emersa l'opportunità di intraprendere alcune azioni correttive. La variazione ha riguardato in un caso la formulazione dell'obiettivo, in altri la formulazione di indicatori o di target temporali, nonché movimenti relativi al personale per cessazione da servizio o nuovi ingressi.

Occorre premettere che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, da applicare in relazione alla performance 2024, è stato modificato e integrato in due occasioni. In particolare, il primo adeguamento, approvato con A.P. 98 del 23.10.2023, in linea con le modifiche legislative e contrattuali, ha riguardato il riferimento al modello di programmazione e di ciclo della performance, una nuova formulazione dei criteri premiali per il personale dirigenziale, oltre ad affinamenti generali, nonché ha introdotto la pesatura degli obiettivi strategici assegnati al personale con qualifica dirigenziale.

L'A.P. n. 57 del 11.07.2024, in risposta agli interventi legislativi in materia, integra il SMVP in modo da disciplinare l'assegnazione, ai dirigenti responsabili, di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e la loro modalità di valutazione ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato. Tale sistema, prevede, inoltre, che, nel caso un dirigente sia valutato anche per un incarico conferito ad interim, la valutazione sia espressa in riferimento al raggiungimento di obiettivi individuali relativi all'ambito diretto ad interim, e si applica altresì la disciplina relativa all'obiettivo annuale di rispetto dei tempi di pagamento.

Il Nucleo prende in esame la Relazione finale di Gestione 2024, già trasmessa con mail del 07.04.2025, contenente i dati di rendicontazione al 31 dicembre 2024, allo scopo di misurare e valutare il raggiungimento degli obiettivi performance in riferimento all'annualità 2024.

La Sottosezione Performance riporta i risultati attesi, gli indicatori di misurazione e il peso, cioè l'impegno/contributo individuale richiesto che ha rilevanza percentuale nella valutazione.

Preso in esame la rendicontazione di ciascun obiettivo, dall'analisi dei dati, il Nucleo di Valutazione esprime le seguenti valutazioni:

- in riferimento all'obiettivo n. 01_03_01_03 – *Supportare i processi decisionali e della strategia: funzione di presidio della legittimità dell'azione amministrativa e prevenzione del fenomeno della corruzione* – che prevede più indicatori tra i quali "Determine che rispettano gli obblighi di trasparenza/determine controllate (Misura n. 7)", si esprime una valutazione pari al 98,28%;
- in riferimento all'obiettivo gestionale n. 03_01_01_02 – *Migliorare la fruibilità delle strutture scolastiche* – che prevede più interventi, tra i quali "Approvazione CRE dell'intervento di revisione della copertura delle palestre dell'Istituto N. Copernico" si esprime una valutazione pari al 95,00% per il ritardo nel raggiungimento dell'indicatore, pur tenendo conto delle motivazioni riportate nella Relazione finale di gestione;
- in riferimento all'obiettivo n. 03_01_01_04 – *Supportare i processi decisionali e della strategia: funzione di presidio della legittimità dell'azione amministrativa e prevenzione del fenomeno della corruzione* – che prevede più indicatori tra i quali "Determine che rispettano gli obblighi di trasparenza/determine controllate (Misura n. 7)", si esprime una valutazione pari al 96,60%
- in riferimento all'obiettivo gestionale n. 03_02_01_01 – *Gestione del patrimonio e riqualificazione funzionale e strutturale degli immobili dell'Ente*– che include più indicatori, tra i quali la "Approvazione progetto esecutivo: adeguamento funzionale e sismico del complesso ex Caserma" si esprime una valutazione pari al 95,00, tenendo conto delle motivazioni riportate nella Relazione finale di gestione.

Per quanto riguarda l'ob. n. 05_01_01_02 *Assicurare assistenza tecnica e supporto ai Comuni della Provincia nella gestione degli strumenti urbanistici P.T.C.* – si ritiene non valutabile l'obiettivo in quanto l'indicatore di misurazione è condizionato ad una variabile esterna che non si è verificata.

Come risulta dall'allegato 1 al presente Verbale, la media aritmetica semplice dei 33 obiettivi (definiti strategici e gestionali) dell'anno 2024 risulta pari al 99,54%, valore fortemente positivo.



Si procederà in successiva seduta a misurare e valutare la performance organizzativa di Ente.

La seduta si chiude alle ore 11.00.

Il Nucleo di Valutazione monocratico
Dott.ssa Cecilia Crescioli

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, representing the name Cecilia Crescioli.

Obiettivo	Titolo	% di misurazione/ valutazione
01_01_01_01	Potenziare gli strumenti e i canali di informazione, comunicazione e confronto tra gli organi istituzionali e i cittadini	100,00%
01_01_02_01	Sostenere l'efficienza della spesa e monitorare lo stato degli investimenti dell'Ente	100,00%
01_01_02_02	Presidiare il rispetto dei tempi di pagamento e le priorità strategiche	100,00%
01_01_02_03	Approvvigionamento di beni e servizi e gestione dei contratti assicurativi	100,00%
01_01_03_01	Assistenza giuridico-legale e funzione sanzionatoria in materia ambientale	100,00%
01_01_04_01	Servizi di Back e Front Office	100,00%
01_02_01_01	Accrescere le competenze del capitale umano mediante la formazione, valorizzare il merito e mantenere l'efficacia organizzativa	100,00%
01_02_01_02	Gestione giuridica ed economica del personale	100,00%
01_02_01_03	Consolidamento delle politiche occupazionali fra gli Enti del territorio per rispondere in termini di flessibilità ed efficacia alle esigenze di reclutamento di personale	100,00%
01_03_01_01	Fornire supporto giuridico alle Direzioni dell'Ente in materia contrattuale e sulla gestione della Privacy	100,00%
01_03_01_02	Revisionare la disciplina regolamentare interna sull'attività contrattuale	100,00%
01_03_01_03	Supportare i processi decisionali e della strategia: funzione di presidio della legittimità dell'azione amministrativa e prevenzione del fenomeno della corruzione	98,28%
01_03_01_04	Aggiornamento dell'attuale assetto procedimentale interno in un'ottica di semplificazione, digitalizzazione e monitoraggio tempistiche	100,00%
02_01_01_01	Prevenire i comportamenti lesivi del decoro urbano e assicurare la legalità e la percezione di sicurezza nel territorio provinciale	100,00%
02_01_01_02	Gestione delle funzioni amministrativa in materia ambientale	100,00%
02_02_02_01	Sistema di monitoraggio Eventi di Protezione Civile	100,00%
03_01_01_01	Grado di raggiungimento Milestone e target PNRR	100,00%
03_01_01_02	Migliorare la fruibilità delle strutture scolastiche	95,00%
03_01_01_03	Presidiare il rispetto dei tempi di pagamento e le priorità strategiche	100,00%
03_01_01_04	Supportare i processi decisionali e della strategia: funzione di presidio della legittimità dell'azione amministrativa e prevenzione del fenomeno della corruzione	96,60%
03_02_01_01	Gestione del patrimonio e riqualificazione funzionale e strutturale degli immobili dell'Ente	95,00%
04_01_01_01	Concertazione e valutazione congiunta dei bisogni didattici e formativi	100,00%
04_02_01_01	Lo sport come mezzo di aggregazione, accrescimento del benessere psico-fisico	100,00%
04_03_01_01	Favorire l'integrazione scolastica	100,00%
04_03_01_02	Garantire l'accessibilità digitale ai servizi e l'autonomia dei cittadini over 65 e con disabilità.	100,00%
04_04_01_01	Promuovere la cittadinanza attiva, le pari opportunità e l'equilibrio di genere	100,00%
05_01_01_01	Gestione interventi in somma urgenza a seguito degli eventi alluvionali	100,00%
05_01_01_02	Assicurare assistenza tecnica e supporto ai Comuni della Provincia nella gestione degli strumenti urbanistici P.T.C.	nv
05_01_01_03	Azioni per la viabilità e per incrementare la qualità della infrastruttura stradale	100,00%
05_01_01_04	Consolidamento ponti	100,00%
05_01_01_05	Realizzazione nuovi ponti e interventi di messa in sicurezza	100,00%
05_01_01_06	Intervento di consolidamento del ponte lungo il III tratto della SP4 "Nuova Montalese" al Km 0+500 nel Comune di Prato	100,00%
05_01_01_07	Realizzazione di illuminazione pubblica lungo un tratto della SP4 "Nuova Montalese" dal km 0+000 al km 0+500 nel Comune di Prato	100,00%
05_02_02_01	Partecipare al coordinamento dei servizi di trasporto sul territorio e garantire un'efficiente gestione amministrativa del Trasporto Privato	100,00%

Media raggiungimento obiettivi

99,54%