

Verbale nr 4 anno 2026

In data 9 giugno 2026, in modalità da remoto, si è tenuta la seduta del Nucleo di Valutazione della Provincia di Prato costituito in forma monocratica, allo scopo di redigere la proposta di valutazione del dirigente sia in riferimento all'incarico di direzione dell'Area Amministrativa, sia in riferimento all'incarico di direzione ad interim dell'Area Tecnica. A tale proposito il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 138 del 19.12.2024, prevede che il dirigente ad interim sia valutato, utilizzando una specifica scheda, mediante le stesse dimensioni e gli stessi pesi del dirigente titolare, applicando altresì la disciplina relativa all'obiettivo annuale di rispetto dei tempi di pagamento.

Di seguito è riportata la sintesi dei lavori.

La valutazione della performance organizzativa di Ente

Secondo quanto previsto dal punto 4 del SMVP la performance organizzativa fa riferimento all'insieme dei risultati dell'Amministrazione nel suo complesso.

Il Nucleo di Valutazione ha già provveduto ad effettuarne la valutazione nella seduta del 15 maggio 2026, che è risultata pari al 98,68%.

Le risultanze della valutazione della performance organizzativa sono riportate nella scheda di valutazione – Dimensione A).

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi di performance individuale

Anche la valutazione relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale è già stata effettuata nella precedente seduta del 15 maggio; le risultanze sono riportate nella scheda di valutazione – Dimensione B).

La valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi

Questa dimensione valutativa prende in esame innanzitutto le competenze professionali dimostrate dal dirigente come espresse nell'esercizio del proprio ruolo.

A queste si aggiungono i comportamenti organizzativi, come di seguito descritti:

- a) visione strategica;
- b) decisionalità;
- c) innovazione;
- d) time management;
- e) negoziazione;
- f) relazionalità e comunicazione.

Per la valutazione di tali aspetti, il Nucleo, conformemente a quanto previsto dal SMVP al punto 5.2.1, si è avvalso del contributo del Segretario Generale.

Le risultanze della valutazione delle competenze dimostrate e dei comportamenti organizzativi sono riportate nella scheda di valutazione – Dimensione C).

La valutazione delle capacità di valutazione dei collaboratori

Questa dimensione valutativa analizza la capacità del dirigente di condurre il processo di valutazione dei propri collaboratori.

In particolare si analizza:

- la differenziazione delle valutazioni
- l'effettuazione di colloqui di valutazione
- l'espressione di indicazioni per il miglioramento della performance.

Il Nucleo di Valutazione analizza pertanto lo schema riassuntivo delle valutazioni espresse dalla dirigente, predisposto dalla struttura tecnica di supporto e trasmesso mediante mail del 23.05.26. Il Nucleo prende atto dell'informazione relativa alla completezza delle schede valutative anche in termini di indicazioni per il miglioramento per la performance e della disponibilità dimostrata ai colloqui con i dipendenti.

Le risultanze della valutazione di tale aspetto sono riportate nella scheda di valutazione – Dimensione D).

Ciascuna scheda riporta il punteggio complessivo risultante dalla valutazione ponderata delle singole componenti di valutazione.

E' ricordato che Il Nucleo di valutazione, nella seduta del 15 maggio 2026, ha preso atto della Relazione – anno 2025 - allegata alla Delibera di Consiglio Provinciale n. 6 del 30.04.2026, nella quale l'organo di revisione ha verificato che Ente ha allegato al rendiconto un prospetto attestante in particolare che l'indicatore relativo al tempo medio ponderato di ritardo annuale è pari a -15% ed ha attestato che non dovrà essere operata la riduzione del 30% della retribuzione di risultato.

Pertanto, coerentemente con quanto previsto dal SMVP, la retribuzione di risultato dovrà essere parametrata alla valutazione complessiva di ciascuna scheda.

Alla struttura tecnica di supporto al Nucleo di Valutazione sono trasmesse le schede di valutazione del personale con qualifica dirigenziale debitamente compilate e firmate.

Il Nucleo di Valutazione monocratico
Dott.ssa Cecilia Crescioli