

**Provincia di Prato**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**Parere n. 90 - Riunione del 13 ottobre 2022**

\*\*\*

Il giorno 13 ottobre 2022 alle ore 14.30 il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Claudio Antonelli e della dott.ssa Laura Venturi, nominati con delibere dell'organo consiliare n. 33 del 25/11/2019 e n. 19 del 25/07/2022, si è riunito in teleconferenza per esaminare la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate – Personale dipendente per l'anno 2022. Risulta assente giustificato il Dr. Saverio Carlesi.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti,**

preso atto della documentazione attinente la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 – Personale Dipendente, trasmessa dalla Dott.ssa Del Colombo - Servizio Risorse Umane con email dei giorni scorsi (Determina dirigenziale n. 1390/2022 e Relazione tecnico-finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2022);

**premesso quanto previsto da**

- art. 8, comma 6 , del CCNL 21.05.2018 che demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 in virtù del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'Organo di Revisione;
- normativa contrattuale che regola la costituzione del fondo per l'anno 2022, e in particolare il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali sottoscritto in data 21.05.2018, artt. 67 e ss.;
- le Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – ed in particolare:
  - la circolare RGS n. 20/2015 che detta le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
  - la circolare RGS n. 12/2016 che detta ulteriori indicazioni circa il bilancio di previsione per l'esercizio 2016 - Circolare MEF-RGS n. 32 del 23 dicembre 2015, con specifico richiamo alla scheda tematica 1.3 circa la contrattazione integrativa;
  - la circolare n. 20/2017 – Vademedum, che alla sezione 7.3 “I controlli sulla contrattazione Integrativa” prevede che il Collegio, nella sua funzione di controllo, è tenuto a verificare la

corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio, la completa copertura in bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa nonché la conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi che sono intervenute in materia;

- la circolare RGS n. 25 del 10 giugno 2022 che detta le disposizioni per la redazione del Conto Annuale 2021 con particolare riferimento alle disposizioni in merito alla contrattazione integrativa, con particolare riferimento alle indicazioni circa la certificazione della costituzione del Fondo e per la successiva certificazione dell'accordo economico sulla destinazione delle risorse ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018 (certificazione disgiunta);

**considerando che**

- in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 rilevano:

- art. 67, "Fondo risorse decentrate: costituzione", del C.C.N.L 21.05.2018 il quale prevede la costituzione di un fondo unico costituito da tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017, e incrementato con importi variabili di anno in anno;

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

**visti**

- D.L. 24 aprile 2017 n. 50 convertito in L. n. 96 del 21/06/2017 e in particolare l'art. 40 in conseguenza del quale per la Provincia di Prato non si applicano le sanzioni di cui al comma 723 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208;

- la determinazione dirigenziale del Direttore dell'Area Amministrativa n. 1390 del 11.10.2022 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo per il personale dipendente anno 2022 sulla base del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018 e nel rispetto delle disposizioni dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, ed in particolare del sopra riportato art. 23, comma 2, come richiamato dall'art. 67, comma 7, del CCNL stesso;
- la Relazione Tecnico – Finanziaria datata 12 ottobre 2022 del Direttore dell'Area Amministrativa sulla Costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2022;

**preso atto del**

- visto positivo di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Direttore dell'Area Amministrativa espresso in data 11.10.2022;

**certifica che**

- 1) le risorse finanziarie stabili destinate per l'anno 2022 al Fondo risorse decentrate ex art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 del personale dipendente - determinate con atto di costituzione del Dirigente n. 1390 dell' 11/10/2022 - risultano avere carattere di certezza, stabilità e continuità per € 151.213,91 (*di cui € 8.701,93 extra limite*) e, conseguentemente, ineludibili ai fini dell'iscrizione in bilancio, oltre alle poste variabili per € 63.982,60 extra limite, come dettagliato nella DD richiamata;
- 2) è rispettato il vincolo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 dal momento che le risorse 2022 destinate al trattamento accessorio del personale non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, importo automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;
- 3) le risorse variabili aggiuntive alimentano il Fondo 2022 nel rispetto delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 21 del 26.04.2013 e n. 15 del 30.04.2014 con le quali si indicano gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010;
- 4) il complesso delle risorse è di € 215.196,51.

Null'altro rilevando, il Collegio, previa lettura e approvazione del presente verbale redatto ai sensi dell'art. 237, co. 2, del D.Lgs. 267/2000, procede alla sottoscrizione

Il Collegio dei Revisori dei Conti

*dott. Claudio Antonelli*

*dott. Laura Venturi*