



PROVINCIA DI PRATO

ATTO DEL PRESIDENTE

n° 74 del 19/09/2022

Oggetto: Personale con qualifica dirigenziale. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022. Indirizzi alla delegazione di parte datoriale.

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Simonetta Fedeli, ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014 e del Capo I del Titolo IV del vigente Statuto Provinciale.

IL PRESIDENTE

DATO ATTO che a seguito della consultazione elettorale del 31 ottobre 2018, è stato proclamato eletto nella medesima data alla carica di Presidente della Provincia di Prato il sottoscritto, Francesco Puggelli;

VISTO il vigente Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 25.05.2015;

VISTA la relazione tecnica contenente la proposta di adottare il presente atto a firma del Segretario Generale Dott.ssa Simonetta Fedeli, e recante ad oggetto: *"Personale con qualifica dirigenziale. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022. Indirizzi alla delegazione di parte datoriale"*;

VALUTATA la relazione tecnica contenente la proposta di cui sopra, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale proponente, in ordine alla regolarità tecnica;

VISTO il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità contabile;

ACCERTATA la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

RITENUTO di dover provvedere in merito a quanto proposto;

DISPONE

- 1) di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegata relazione tecnica contenente proposta di pari oggetto per le motivazioni in essa contenute ed in ordine alle determinazioni nella stessa specificate;
- 2) di formulare i seguenti indirizzi alla delegazione di parte datoriale per il personale area dirigenziale, con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa:
 - definire la remunerazione degli incarichi ad interim nella misura del 30% del valore economico della retribuzione di posizione dell'incarico dirigenziale privo di titolare, procedendo alla modifica dell'art. 7 "Incarichi ad interim" del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2021-2023 sottoscritto in data 29.12.2021, nel rispetto del CCNL 2016/2018 vigente;
 - precisare che, nell'ambito del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020, la percentuale derivante dal rapporto tra la retribuzione di risultato complessiva ed il totale della retribuzione di posizione complessiva, costituisce parametro di riferimento per la misura massima della retribuzione di risultato per ogni dirigente. La stessa è calcolata applicando la medesima percentuale alle singole indennità di posizione dirigenziale riconosciute;
 - confermare che la retribuzione di risultato per l'Area Amministrativa e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim, saranno erogate nell'anno 2023, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 69 del 4.7.2019, come aggiornato con A.P. n. 111 del 30.09.2021;
- 3) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Carla Del Colombo;
- 4) di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, e 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) di dare atto che avverso il presente provvedimento può essere presentato alternativamente ricorso al TAR o al Presidente della Repubblica rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;
- 6) di dare atto che, stante l'urgenza, il presente atto, in attesa della sua esecutività ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, è dichiarato immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Segretario Generale

Simonetta Fedeli

Il Presidente

Francesco Puggelli

Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE E2AC33363809E598026188CB46FC11744268FFEDDB9E04EE25633DF9C2406713	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt	14/09/2022
PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE FIRMATO DIGITALMENTE 56B02FD82C30F8E13491EDDEC0E5BF3073684AC845E2CEB8EF950A10570E3417	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt.pdf.p7m	14/09/2022
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA 0A6237E04C529F15280DAFFDFB14A740DCA6033938AE84CA9843A1D913F7DD11	PARERE_4_2022_21.odt.pdf.p7m	14/09/2022
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE 4FA0AE7A8458B6282DD1D6E0A006A76952F8A8A72837F00DA010CDBD3EB86B62	PARERE_4_2022_21.odt.pdf.p7m	14/09/2022

Documenti Allegati Parte integrante

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA 0A6237E04C529F15280DAFFDFB14A740DCA6033938AE84CA9843A1D913F7DD11	PARERE_4_2022_21.odt.pdf.p7m	14/09/2022
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE 4FA0AE7A8458B6282DD1D6E0A006A76952F8A8A72837F00DA010CDBD3EB86B62	PARERE_4_2022_21.odt.pdf.p7m	14/09/2022

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



PROVINCIA DI PRATO

ALLEGATO all'Atto del Presidente

avente ad oggetto: Personale con qualifica dirigenziale. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022. Indirizzi alla delegazione di parte datoriale.

Segretario Generale Fedeli Simonetta

Relazione Tecnica e Proposta

Con Atto del Presidente n. 33 del 28.04.2022 avente ad oggetto *“Nuova struttura organizzativa. Approvazione dello schema macro-organizzativo e dell'elenco delle macro-funzioni.”* è stato approvato, con decorrenza 1 maggio 2022, un assetto organizzativo con due macro-Aree (Area Tecnica e Area Amministrativa), a cui corrispondono due posizioni dirigenziali;

Visto l'art. 24 del D.Lgs. n. 165 del 2001 che in sintesi si richiama:

“ 1. La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti. (omissis)

1-bis. Il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onicomprensività.

1-ter. I contratti collettivi nazionali incrementano progressivamente la componente legata al risultato, in modo da adeguarsi a quanto disposto dal comma 1-bis, entro la tornata contrattuale successiva a quella decorrente dal 1° gennaio 2010, destinando comunque a tale componente tutti gli incrementi previsti per la parte accessoria della retribuzione. (omissis)

Richiamato il CCNL del comparto regioni ed autonomie locali Area Dirigenza triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, che all'art. 57 indica la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale;

Dato atto che la quantificazione totale delle risorse decentrate deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016, esclusi gli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020;

Preso atto della Determinazione dirigenziale n. 884 del 23.06.2022 con cui è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Area dirigenza – Risorse Stabili annualità 2022 nell'importo di € 113.384,63;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Richiamato l'Atto del Presidente n. 7 del 25 gennaio 2021 con il quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale per l'area dirigenza nella composizione monocratica composta dal Segretario generale;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo triennale del personale con qualifica dirigenziale – parte normativa 2021 – 2023, sottoscritto con le rappresentanze sindacali in data 29 dicembre 2021;

Richiamato l'art. 58 *"Incarichi ad interim"* del CCNL 17.12.2020 che espressamente prevede:

1. *Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporanea priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.*
2. *La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1 lett.c);*

Dato atto che, relativamente alle due posizioni dirigenziali previste nel nuovo assetto organizzativo, risulta coperta la direzione dell'Area Amministrativa, mentre la direzione dell'Area Tecnica risulta vacante;

Ritenuto necessario esprimere i seguenti indirizzi per l'avvio della trattativa con le parti sindacali:

- definire la remunerazione degli incarichi ad interim nella misura del 30% del valore economico della retribuzione di posizione dell'incarico dirigenziale privo di titolare, procedendo alla modifica dell'art. 7 *"Incarichi ad interim"* del Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2021-2023 sottoscritto in data 29.12.2021, nel rispetto del CCNL 2016/2018 vigente;

- precisare che, nell'ambito del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020, la percentuale derivante dal rapporto tra la retribuzione di risultato complessiva ed il totale della retribuzione di posizione complessiva, costituisce parametro di riferimento per la misura massima della retribuzione di risultato per ogni dirigente. La stessa è calcolata applicando la medesima percentuale alle singole indennità di posizione dirigenziale riconosciute;

- confermare che la retribuzione di risultato per l'Area Amministrativa e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim, saranno erogate nell'anno 2023, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 69 del 4.7.2019, come aggiornato con A.P. n. 111 del 30.09.2021;

Considerato che, in presenza di un numero di dirigenti effettivi nell'Ente pari a n. 1 unità, oltre ad una posizione coperta ad interim, si applica l'art 45 comma 4 del CCNL 17.12.2020 che dispone *"4. Negli enti con meno di tre dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 44, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale"*;

Considerato che a seguito del confronto con le OO.SS ai sensi dell'art. 5 co. 2 del CCNL 17.12.2020 e della proposta di verbale di sintesi dei lavori presentata dalla delegazione trattante di parte datoriale, si procederà a sottoporre la stessa al Collegio dei revisori dei Conti, con la relativa Relazione, per l'ottenimento del relativo parere favorevole, come previsto dal CCNL vigente e dalla normativa in materia;

Visto e preso atto dei pareri favorevoli espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la propria competenza in merito

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

PROPONE

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di formulare i seguenti indirizzi alla delegazione di parte datoriale per il personale area dirigenziale, con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa:

- definire la remunerazione degli incarichi ad interim nella misura del 30% del valore economico della retribuzione di posizione dell'incarico dirigenziale privo di titolare, procedendo alla modifica dell'art. 7 "Incarichi ad interim" del Contratto Collettivo Decentrativo Integrativo 2021-2023 sottoscritto in data 29.12.2021, nel rispetto del CCNL 2016/2018 vigente;

- precisare che, nell'ambito del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020, la percentuale derivante dal rapporto tra la retribuzione di risultato complessiva ed il totale della retribuzione di posizione complessiva, costituisce parametro di riferimento per la misura massima della retribuzione di risultato per ogni dirigente. La stessa è calcolata applicando la medesima percentuale alle singole indennità di posizione dirigenziale riconosciute;

- confermare che la retribuzione di risultato per l'Area Amministrativa e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim, saranno erogate nell'anno 2023, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 69 del 4.7.2019, come aggiornato con A.P. n. 111 del 30.09.2021;

3. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Carla Del Colombo.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Simonetta Fedeli