



PROVINCIA DI PRATO

ATTO DEL PRESIDENTE

n° 83 del 10/08/2023

Oggetto: **Contrattazione Contrattazione collettiva integrativa per il personale di categoria. Atto di indirizzo per gli istituti normativi e economici a seguito del CCNL 16.11.2022**

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Simonetta Fedeli, ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014 e del Capo I del Titolo IV del vigente Statuto Provinciale

IL PRESIDENTE

DATO ATTO che a seguito della consultazione elettorale d~~26~~ 25 novembre 2022, è stato proclamato eletto nella medesima data alla carica di Presidente della Provincia di Prato il sottoscritto, Simone Calamai;

VISTO il vigente Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 25.05.2015;

VISTA la relazione tecnica contenente la proposta di adottare il presente atto a firma del Dirigente dell'Area competente Dott.ssa Rossella Bonciolini, sottoscritta digitalmente e recante ad oggetto: *“Contrattazione collettiva integrativa per il personale di categoria. Atto di indirizzo per gli istituti normativi e economici a seguito del CCNL 16.11.2022”*;

VALUTATA la relazione tecnica contenente la proposta di cui sopra che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore dell'Area proponente, in ordine alla regolarità tecnica;

VISTO il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità contabile;

ACCERTATA la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014;

RITENUTO di dover provvedere in merito a quanto proposto;

DISPONE

- 1) di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegata relazione tecnica contenente proposta di pari oggetto per le motivazioni in essa contenute ed in ordine alle determinazioni nella stessa specificate;
- 2) di esprimere, nei termini formulati in premessa, gli indirizzi ai quali dovrà attenersi la Delegazione trattante di Parte Pubblica in questa prima fase di contrattazione 2023:
 - prevedere, nel triennio 2023-25, progressioni economiche all'interno delle aree per una percentuale complessiva di beneficiari che rispetti i limiti massimi annui fissati dalle disposizioni normative e giurisprudenziali in materia, come sopra richiamati, secondo i seguenti criteri:
 - destinare alla copertura delle nuove progressioni economiche all'interno delle aree risorse economiche che, nell'arco di un triennio, garantiscano comunque un valore della performance nelle annualità 2023, 2024 e 2025, non inferiore alla quota individuale media di € 1.000,00;
 - per la formazione della graduatoria dei partecipanti alla selezione, valorizzare i criteri 1) "media delle ultime tre valutazioni conseguite" e 2) "esperienza professionale" di cui all'art. 14 co. 2 lett.d) del CCNL 16.11.2023;
 - prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, l'incremento dettagliato in premessa, nell'importo di € 2.916,28, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e di quelle stanziato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, rispettivamente per € 2.441,57 e € 474,71;
 - confermare quanto disposto nel Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2018 per quanto concerne la disciplina degli altri istituti economici in esso contenuti;
 - dare mandato di apportare alla parte normativa del CDI sopra richiamato, le modifiche necessarie all'adeguamento dello stesso al nuovo CCNL Funzioni Locali;
- 3) di precisare che:
 - le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 trovano copertura nel bilancio di previsione 2023/2025, approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 03/04/2023;
 - in caso di mancanza di accordo l'Amministrazione potrà procedere unilateralmente ex art. 40 comma 3-ter D.Lgs. 165/01 in via provvisoria, ciò fino alla successiva sottoscrizione che, in caso di reiterato disaccordo, potrà anche ritenersi eventuale;
- 4) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Carla Del Colombo;
- 5) di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, e 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

- 6) di dare atto che avverso il presente provvedimento può essere presentato alternativamente ricorso al TAR o al Presidente della Repubblica rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;
- 7) di dichiarare, stante l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Segretario Generale

Simonetta Fedeli

Il Presidente

Simone Calamai

Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE 08EFC6D08B60B4FFD84A3919A1E41D0029EED87269C623B20218FAC4473E434D	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt	09/08/2023
PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE FIRMATO DIGITALMENTE F9E8ADF2762B3F9E7860B1DB4F63D5EBE9FBFE5F6633C7C82166B1244AD54B31	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt.pdf.p7m	09/08/2023
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA 7D021477465CF5D55733480438D402032D89B6ADBC9D8CBA9E130D1AC7BAC230	PARERE_3_2023_820.odt.pdf.p7m	09/08/2023
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E94C48997C00E89FB8BBD0C7DFD387B8152D62938A08F8D314DDB3EB5529F97	PARERE_3_2023_820.odt.pdf.p7m	09/08/2023

Documenti Allegati Parte integrante

Titolo	Nome File	Data
Impronta		
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA 7D021477465CF5D55733480438D402032D89B6ADBC9D8CBA9E130D1AC7BAC230	PARERE_3_2023_820.odt.pdf.p7m	09/08/2023
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E94C48997C00E89FB8BBD0C7DFD387B8152D62938A08F8D314DDB3EB5529F97	PARERE_3_2023_820.odt.pdf.p7m	09/08/2023

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



PROVINCIA DI PRATO

ALLEGATO all'Atto del Presidente

avente ad oggetto: Contrattazione Contrattazione collettiva integrativa per il personale di categoria. Atto di indirizzo per gli istituti normativi e economici a seguito del CCNL 16.11.2022

Area Amministrativa BONCIOLINI ROSSELLA

Relazione Tecnica e Proposta

A ciò autorizzato dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, dall'art. 7 del vigente Regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Decreto Presidenziale n. 16 del 28.04.2022 mediante il quale alla dott.ssa Rossella Bonciolini è conferito l'incarico di direzione dell'Area Amministrativa, in conformità con la struttura organizzativa approvata con A.P. n. 33 del 28.04.2022, dal 01.05.2022 al 30.04.2025;

Visto e richiamato il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, e successive modifiche sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Vista la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio per l'anno 2023);

Vista la Delibera di Consiglio n. 8 del 03/04/2023 "Bilancio di Previsione 2023-2025. Approvazione".

Vista la Delibera del Consiglio n. 7 del 03/04/2023 "Art. 151 e 170 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 – Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025. Approvazione";

Vista la Delibera del Consiglio n. 13 del 22/05/2023 "Rendiconto della gestione esercizio finanziario 2022 – Approvazione";

Preso atto che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

- l'art. 79 del C.C.N.L.16/11/2022 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- l'articolo 80 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 79;
- l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Visto l'Atto del Presidente n. 99 del 19 dicembre 2022 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale formata dal Segretario Generale in qualità di Presidente e dalla Dirigente dell'Area Amministrativa in qualità di componente;

Vista la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Preso atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), anche sulla base di precedenti accordi decentrati;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance assegnati nell'anno, sarà certificato, a consuntivo, dall'Organismo di Valutazione;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale della Provincia di Prato per gli anni 2018-2020 sottoscritto il 20/12/2018 e ss.mm.ii. che produce i propri effetti fino all'approvazione di un nuovo CCDI;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 255 del 28 febbraio 2023 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie dell'anno 2023;

Considerato che:

- oltre alle risorse variabili obbligatorie e a quelle previste da disposizioni di legge, il CCNL 16.11.2022 consente, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, la possibilità di incrementare, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- tali risorse sono quantificate nell'importo massimo di € 2.916,28 e determinate, in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e di quelle stanziare per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Considerato lo svolgimento di incontri preliminari tra le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale con la finalità di favorire un momento interlocutorio affinché ciascuna Delegazione esponesse, in maniera costruttiva e collaborativa, le proprie richieste e priorità in questa prima fase di contrattazione;

Preso atto che, nei sopra richiamati incontri preliminari, è emersa la seguente priorità:

- prevedere, nel triennio 2023-25, progressioni economiche all'interno delle aree, tenuto conto dei limiti delle disposizioni normative in materia ed in dettaglio:
 - limite massimo annuo di progressioni nella misura del 50% degli aventi diritto, come da circolari della Ragioneria Generale dello Stato;
 - il limite massimo annuo dei dipendenti che possono beneficiare di una progressione nella misura del 35% del personale in servizio, come da giurisprudenza della Corte dei Conti Toscana;

Considerato che è necessario fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della trattativa sulla contrattazione integrativa per il personale di categoria, come sotto indicato:

- prevedere, nel triennio 2023-25, progressioni economiche all'interno delle aree per una percentuale complessiva di beneficiari che rispetti i limiti massimi annui fissati dalle disposizioni normative e giurisprudenziali in materia, come sopra richiamati, secondo i seguenti criteri:
 - destinare alla copertura delle nuove progressioni economiche all'interno delle aree risorse economiche che, nell'arco di un triennio, garantiscano comunque un valore della performance nelle annualità 2023, 2024 e 2025, non inferiore alla quota individuale media di € 1.000,00;
 - per la formazione della graduatoria dei partecipanti alla selezione, valorizzare i criteri 1) "media delle ultime tre valutazioni conseguite" e 2) "esperienza professionale" di cui all'art. 14 co. 2 lett.d) del CCNL 16.11.2023;
- prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, l'incremento dettagliato in premessa, nell'importo di € 2.916,28, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e di quelle stanziato per gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- confermare quanto disposto nel Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2018 per quanto concerne la disciplina degli altri istituti economici in esso contenuti;
- dare mandato di apportare alla parte normativa del CDI sopra richiamato, le modifiche necessarie all'adeguamento dello stesso al nuovo CCNL Funzioni Locali;

Ritenuto altresì necessario precisare che:

- in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 trovano copertura nel bilancio di previsione 2023/2025, approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 03/04/2023;
- una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentate dalla delegazione di parte pubblica, occorre ottenere al riguardo

parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

PROPONE

1. **di approvare** la narrativa di cui in premessa e che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
2. **di esprimere**, nei termini formulati in premessa, gli indirizzi ai quali dovrà attenersi la Delegazione trattante di Parte Pubblica in questa prima fase di contrattazione 2023:
 - prevedere, nel triennio 2023-25, progressioni economiche all'interno delle aree per una percentuale complessiva di beneficiari che rispetti i limiti massimi annui fissati dalle disposizioni normative e giurisprudenziali in materia, come sopra richiamati, secondo i seguenti criteri:
 - destinare alla copertura delle nuove progressioni economiche all'interno delle aree risorse economiche che, nell'arco di un triennio, garantiscano comunque un valore della performance nelle annualità 2023, 2024 e 2025, non inferiore alla quota individuale media di € 1.000,00;
 - per la formazione della graduatoria dei partecipanti alla selezione, valorizzare i criteri 1) "media delle ultime tre valutazioni conseguite" e 2) "esperienza professionale" di cui all'art. 14 co. 2 lett.d) del CCNL 16.11.2023;
 - prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, l'incremento dettagliato in premessa, nell'importo di € 2.916,28, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e di quelle stanziare per gli incarichi di Elevata Qualificazione, rispettivamente per € 2.441,57 e € 474,71;
 - confermare quanto disposto nel Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2018 per quanto concerne la disciplina degli altri istituti economici in esso contenuti;
 - dare mandato di apportare alla parte normativa del CDI sopra richiamato, le modifiche necessarie all'adeguamento dello stesso al nuovo CCNL Funzioni Locali;
3. **di precisare** che:
 - le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 trovano copertura nel bilancio di previsione 2023/2025, approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 03/04/2023;

- in caso di mancanza di accordo l'Amministrazione potrà procedere unilateralmente ex art. 40 comma 3-ter D.Lgs. 165/01 in via provvisoria, ciò fino alla successiva sottoscrizione che, in caso di reiterato disaccordo, potrà anche ritenersi eventuale.

Il Direttore di Area
Dott.ssa Rossella Bonciolini