



Provincia di Prato

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del
personale dipendente non dirigente**

**Accordo Economico 2024 e
modifica art. 8 parte normativa 2023-2025**

17 ottobre 2024

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELLA
PROVINCIA DI PRATO PER GLI ANNI 2023-2024-2025**

PARTE NORMATIVA 2023 – 2025 – MODIFICA ARTICOLO 8

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – PARTE ECONOMICA

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. (oppure trascorsi quindici giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I.) ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'atto del Presidente n. 84 del 10.10.2024 con il quale il Presidente della delegazione di parte pubblica è autorizzato alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Modifica art. 8 CCDI 2023-2024 e Accordo economico sul Fondo Risorse Decentrate 2024 per il personale dipendente,

il giorno 17 ottobre 2024 alle ore 11.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale, costituita con Atto del Presidente n. 99 del 19 dicembre 2022:

- Dott.ssa Rossella Bonciolini *(in qualità di Vicesegretario)* __firmato__

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

- per la C.I.S.L. - F.P. Sigg. Giovanni Toccafondi __firmato__
- per la C.G.I.L. - F.P. Sig. Alessio Bettini __firmato__
- per la U.I.L. - F.P.L. Sig.ra Pini Patrizia __firmato__

per la R.S.U.

Nesi Stefania __firmato__

Cardosi Elena __firmato__

Art. 8 - Progressioni economiche all'interno delle aree: requisiti di partecipazione alla procedura selettiva

1. Alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'annualità di riferimento possono partecipare i lavoratori che hanno i seguenti requisiti:

- essere dipendenti della Provincia di Prato con contratto a tempo indeterminato alla data di approvazione dell'avviso di cui all'art.9 **e in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento;**
- non aver beneficiato negli ultimi quattro anni di alcuna progressione economica, a tal fine sono prese in considerazione anche le progressioni economiche ottenute presso altri Enti nella stessa Area di inquadramento;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di decorrenza della progressione. Per la gestione dei casi di procedimenti disciplinari in corso al momento della presentazione delle domande si fa riferimento a quanto disciplinato nel CCNL;
- essere in possesso di almeno tre valutazioni della performance - di cui almeno due conseguite negli ultimi tre anni - , nella stessa area di inquadramento e nello stesso profilo e/o equivalente. Nel caso in cui il dipendente, per motivi di assenza dal servizio, non abbia una valutazione riferita agli ultimi tre anni, è considerata l'ultima disponibile in ordine cronologico.

2. Alla procedura selettiva partecipano anche i dipendenti entrati in servizio presso la Provincia mediante procedura di mobilità ovvero i dipendenti neoassunti che abbiano i requisiti di cui al comma 1.

Fondo risorse decentrate - Anno 2024 - parte economica

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate anno 2024- così come definito dall'atto costitutivo dell'Amministrazione ed a seguito del parere espresso su di esso dal Collegio dei Revisori dei Conti - a seguito del processo di depurazione della parte stabile, delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni economiche consolidate, comprensive del differenziale ex art. 79 co. 1 lett. d), sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI.
2. I valori assegnati a ciascuna voce di distribuzione sono esposti sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero inferiori o superiori, le risorse necessarie confluiranno/saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance individuale.
3. Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile costituiscono economie di bilancio.

Ammontare ed utilizzo delle risorse decentrate - Articolo 80 CCNL 16.11.2022

A) Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1	2024
Progressioni economiche anni precedenti	€ 45.690,32
Indennità di comparto	€ 33.212,16
<u>Totale risorse ad utilizzo vincolato</u> (art. 80 co. 1)	€ 78.902,48
B) Risorse con vincolo di destinazione (a fronte di entrate a copertura, trasferite da altri enti)	
Art. 80 co. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (da risorse trasferite, per attività determinate e soggetti destinatari individuati) – introiti da servizi conto terzi	€ 2.431,77
Art. 80 co. 2 lett. g) Compensi da specifiche disposizioni di legge (da risorse trasferite, per attività determinate e soggetti destinatari individuati) – Salario accessorio (Reperibilità e straordinario) protezione civile	€ 7.800,00
Art. 80 co. 2 lett. g) Compensi da specifiche disposizioni di legge (da risorse trasferite, per attività determinate e soggetti destinatari individuati)– Salario accessorio Reperibilità e straordinario) Antincendio Boschivo - AIB	€ 1.828,40
Art. 80 co. 2 lett. g) Incentivi per funzioni tecniche	€ 15.358,55
<u>Totale risorse con vincolo destinazione</u> (art. 80 co. 2)	€ 27.418,72
TOTALE utilizzi vincolati	€ 106.321,20
C) Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2	2024
a) premi correlati alla performance organizzativa	€ 4.634,20
b) premi correlati alla performance individuale	€ 88.049,84
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	€ 0,00

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	€ 23.750,00
e) indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€ 0,00
f) indennità servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€ 2.750,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge (indicati nella sezione B)	€ 0,00
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 11.650,00
TOTALE contrattati	€ 130.834,04
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	€ 237.155,24

la delegazione di parte datoriale, costituita con Atto del Presidente n. 99 del 19 dicembre 2022:

- Dott.ssa Rossella Bonciolini *(in qualità di Vicesegretario)*

__firmato__

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

- per la C.I.S.L. - F.P. Sigg. Giovanni Toccafondi __firmato__
- per la C.G.I.L. - F.P. Sig. Alessio Bettini __firmato__
- per la U.I.L. - F.P.L. Sig.ra Pini Patrizia __firmato__

per la R.S.U.

Nesi Stefania __firmato__

Cardosi Elena __firmato__