

Provincia di Prato
Area Amministrativa

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DELLA DIRIGENZA

PARTE NORMATIVA - TRIENNIO 2024-2026
PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA – ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto decentrato integrativo del personale di qualifica dirigenziale ed è redatta sulla base della modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Attesta, inoltre, la compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie e i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene, infine, altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE
RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione	CONTRATTO INTEGRATIVO TRIENNALE DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - P ARTE NORMATIVA 2024-2026 PARTE ECONOMICA 2024 Verbale di sintesi (<i>esito del confronto ai sensi dell'art. 45 co. 4 del CCNL 17.12.2020</i>) del 16 dicembre 2024
-------------------------------	--

Periodo temporale di vigenza	PARTE NORMATIVA: TRIENNIO 2024-2026 PARTE ECONOMICA: ANNUALITÀ 2024
---	--

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Marco Fattorini (Segretario Generale). Organizzazioni sindacali ammesse al confronto: <ul style="list-style-type: none">• FP-CGIL• CISL-FP;• UIL-FPL.• FEDER SANITA'• DIREL• UNSCP Organizzazioni sindacali firmatarie del Verbale di Sintesi dei Lavori: <ul style="list-style-type: none">• FP-CGIL• CISL-FP;• UIL-FPL.• DIREL
---	--

Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato.
-----------------------------	--

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L'Accordo ha valenza normativa per il triennio 2024-2026 e valenza economica per la disciplina dell'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato anno 2024:</p> <p>- parte normativa = tenuto conto dell'atto del Presidente n. 33 del 28 aprile 2022, che ha approvato il nuovo schema macro-organizzativo con decorrenza 01.05.2022, e dei successivi atti concernenti la graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata in coerenza con il nuovo assetto organizzativo, le posizioni dirigenziali presso la Provincia di Prato, risultano n. 2, di cui n. 1 coperta con personale effettivo in servizio – Area Amministrativa - e n. 1 coperta ad interim – Area Tecnica – per tutto l'anno. Tenuto conto del numero di dirigenti che beneficiano delle risorse del fondo 2024 inferiori a n. 3, tale circostanza induce l'applicazione dell'istituto del confronto e non della contrattazione ai sensi dell'art. 35 co. 4 del CCNL del 16.07.2024.</p> <p>Oggetto del confronto per l'anno 2024 è l'adeguamento del CCDI sottoscritto tra le parti in data 29.12.2021 al CCNL 16.07.2024, senza apportare modifiche nella parte sostanziale, e l'applicazione dell'incremento previsto dall'art. 38, comma 3, del medesimo CCNL.</p> <p>- parte economica = oggetto del confronto è la ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, quantificate con determinazioni dirigenziali n. 775 del 03.06.2024 e n. 1385 del 09.10.2024 in € 118.599,13, nel rispetto del CCNL 16.07.2024.</p>
---	--

Rispetto dell'iter procedurale e degli aspetti propedeutici e successivi alla contrattazione

Atti propedeutici	<p>Il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.</p> <p>L'art. 4 comma 1 "Ciclo di gestione della performance" dello stesso Decreto prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.</p> <p>A tal proposito, l'art. 169 del TUEL "Piano esecutivo di gestione", prevede che "Il PEG e' riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi." .. "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione."</p> <p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che come previsto dal D.P.R. 81/2022 accorpa il PEG e il Piano della Performance, è stato approvato con Atto del Presidente n. 27 del 11/04/2024 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Provincia di Prato 2024/2026 - Approvazione".</p> <p><u>In fase di rendicontazione saranno rilevati a consuntivo i risultati raggiunti mediante la movimentazione dei relativi indicatori.</u></p>
--------------------------	---

	Con atto del Presidente n. 27 del 11.04.2024 è stato approvato, nella sottosezione denominata Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), anche il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) con validità anni 2024/2026 in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
--	---

Eventuali osservazioni	Nessuna osservazione ulteriore.
-------------------------------	---------------------------------

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE - MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'assetto macro-strutturale dell'ente, delineato con Atto del Presidente n. 48 del 24.05.2016 avente ad oggetto "Provincia di Prato quale Ente territoriale di Area Vasta. Approvazione della struttura organizzativa con decorrenza dal 01.07.2016", è stato oggetto di aggiornamento con Atto del Presidente n. 33 del 28 aprile 2022 che ha approvato il nuovo schema macro-organizzativo della Provincia di Prato con decorrenza 01.05.2022 che prevede due macro-Aree (Area Tecnica e Area Amministrativa) con presidio dirigenziale.

Con successivi atti organizzativi si è proceduto alla graduazione delle posizioni dirigenziali, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo.

La misura dell'indennità di posizione delle posizioni dirigenziali è stata determinata nei seguenti valori:

valore economico della posizione dirigenziale Area Amministrativa € 45.512,37=

valore economico della posizione dirigenziale Area Tecnica € 35.000,00=

L'art. 37 comma 5 del CCNL 16.07.2024 ha previsto la facoltà di adeguare il valore delle posizioni dirigenziali non coperte al 31.12.2018, ferma restando la necessità di adeguare i valori delle posizioni dirigenziali coperte. Con Atto del Presidente n. 76 del 16.09.2024 è stata adeguata, a partire dal 2024, la retribuzione della posizione dirigenziale non coperta, pertanto per l'anno 2024 le indennità di posizione delle posizioni dirigenziali è adeguata come segue:

valore economico della posizione dirigenziale Area Amministrativa € 46.292,37=

valore economico della posizione dirigenziale Area Tecnica € 35.780,00=

La posizione dirigenziale Area Tecnica, vacante per l'intera annualità 2024, è stata coperta con incarico ad interim (prorogato al 31.12.2024 con Decreto del Presidente n° 23 del 26/09/2024).

La disciplina della materia inerente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti fa riferimento, per l'annualità 2024, al CCNL 2018-2020 sottoscritto in data 17.12.2020 e alle modifiche apportate dal CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024.

Per l'annualità 2024 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno concordato di procedere ad un raccordo del contenuto, a livello testuale, del CCDI sottoscritto in data 29.12.2021, adeguando i richiami normativi al nuovo CCNL, senza apportare modifiche nella parte sostanziale.

Ai fini del riparto del Fondo 2024 tra retribuzione e risultato, si richiama inoltre quanto disposto dal vigente SMVP (paragrafo 6.1) circa la determinazione della misura della indennità di risultato, da calcolarsi nell'ambito del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020: *La quota teorica della retribuzione di risultato attribuita a ciascun dirigente è proporzionata alla relativa indennità di posizione. Per determinare tale quota si procede come di seguito descritto:*

• è calcolata la percentuale di incidenza di ciascuna posizione sulla retribuzione di posizione complessiva;

• la stessa percentuale è applicata in riferimento alla retribuzione di risultato complessiva.

Al fine del calcolo dell'indennità di risultato spettante, la quota teorica è rapportata al periodo di servizio e al punteggio valutativo.

A fronte della posizione dell'Area Tecnica vacante per tutta l'annualità 2024, sul Fondo 2024 si generano economie per effetto della mancata erogazione della relativa indennità di posizione e di risultato, tenuto conto dell'indennità ad interim sopra determinata, nella misura di € 10.734,00, per un importo di € 40.914,29, come da conteggi conservati in atti.

Con determinazione dirigenziale n.775 del 03.06.2024 si è proceduto alla costituzione provvisoria del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenziale 2024. Successivamente, con D.D. 1385 del 09.10.2024, il suddetto Fondo è stato adeguato sulla base delle novità introdotte dall'art. 39 del CCNL 16.07.2024. Con D.D. n. 1791 del 17.12.2024 si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo nell'importo complessivo di € 118.599,13, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, avente ad oggetto *"Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato"*:

- *comma 1*: a decorrere dall'anno 2021, la costituzione annuale del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto dei limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio;

- *comma 2*: il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste è costituito con le seguenti risorse:

co.2 lett.a): unico importo consolidato nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020.

co.2 lett.b): risorse variabili previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (conto terzi);

co.2 lett.c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio);

co.2 lett.d): somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

co.2 lett.e): risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

L'art. 39 del CCNL 16.07.2024 ha inoltre previsto incrementi del Fondo, dettagliati nella D.D. n. 1385/2024, pari a:

- € 2.149,49 per quanto previsto dall'art. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (2.01% del monte salari 2018);

- € 235,27 per quanto previsto dall'art. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (0,22% del monte salari 2018, come disposto dall'A.P. 76/2024).

L'importo totale del Fondo 2024 è comprensivo dell' incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020 - pari all'1,53% del monte salari 2015, già calcolato in € 5.315,19, importo è da considerarsi in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Si dà atto che il Fondo 2024 è costituito nel rispetto della normativa sotto riportata:

- il DL n, 34/2019 "cd. Decreto Crescita" , all'art. 33 co 1bis prevede, tra l'altro, che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25*

maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018." .

- il decreto attuativo, emanato l'11 gennaio 2022, prevede che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 possa essere adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018, facendo salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore;

Nella quantificazione dell'importo di cui all'art. 57 comma 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 si è tenuto conto delle note della Ragioneria Generale dello Stato, n. prot. 179877/2020 e n. prot. 12454/2021, con le quali sono stati chiariti i criteri per il calcolo della quota/media anno 2018, come dettagliato nella DD 775/2024 sopra richiamata, pertanto il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, con riferimento al personale in servizio al 31.12.2018 è pari a € 54.034,72.

Considerato che, in presenza di un numero di dirigenti effettivi nell'Ente pari a n. 1 unità, si applica l'art 35 comma 4 del CCNL 16.07.2024 che dispone "4. Negli enti con meno di tre dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 del CCNL 17.12.2020 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale", nell'incontro sindacale del 16 dicembre 2024 le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione ed hanno sottoscritto il Verbale di Sintesi dei lavori sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Area Dirigenza” - parte normativa 2024-2026 e parte economica anno 2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 46.292,37
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	€ 46.292,37
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 20.530,48
RETRIBUZIONE DI RISULTATO INTERIM	€ 10.734,00
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	€ 31.264,48
<i>Destinazioni risorse variabili a destinazione vincolata</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO coperta con risorse trasferite (conto terzi)	€ 127,99
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	
TOTALE	€ 77.684,84
ECONOMIE PER MANCATA EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA POSIZIONE VACANTE AREA TECNICA, TENUTO CONTO DELL'INDENNITA' PER INCARICO AD INTERIM SOPRA QUANTIFICATO	€ 40.914,29
TOTALE FONDO 2024	€ 118.599,13

c) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'indennità di posizione è erogata nell'anno su base mensile.

Gli importi per indennità di risultato saranno erogati nell'anno 2025 in base alle risultanze della valutazione della performance del personale dirigenziale con riferimento alla performance dell'annualità 2024.

Il processo valutativo è condotto applicando il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (SMVP) della Provincia di Prato, approvato mediante Atto del Presidente n. 57 del 11.07.2024, che si ispira ai principi di cui al Titolo I "Principi generali", Il "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e III "Merito e premio" del D.lgs. 150/2009.

In particolare, la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito.

Il Sistema utilizza modalità premianti selettive, secondo logiche meritocratiche, e si propone di valorizzare i dirigenti che conseguono le migliori performance.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La fase negoziale con le Organizzazioni Territoriali sottoscrittrici del CCNL 16.07.2024, si è aperta in data 16 dicembre 2024 attraverso la presentazione di una preintesa sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza parte normativa 2023-2025 – parte Economica anno 2024 e, in considerazione della compagine dirigenziale formata da un numero di dirigenti inferiore a n. 3, nelle forme stabilite dall'art. 35 co. 4 del CCNL (Confronto).

Per la parte normativa è stata confermata la disciplina degli istituti contrattuali compatibili con la composizione dell'Area Dirigenziale della Provincia di Prato, come da CCDI sottoscritto in data 29.12.2021, prevedendo solamente il raccordo del contenuto a livello testuale, adeguando i richiami normativi al CCNL 16.07.2024, senza apportare modifiche alla parte sostanziale.

Per la parte economica – annualità 2024 – le parti hanno concordato sulla ripartizione del fondo per l'anno 2024 tra retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto di quanto disposto dall'A.P. n. 76 del 16.09.2024, sopra richiamata.

g) Altre informazioni

Non rilevano ulteriori informazioni utili.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

III.1 - MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 775 del 3 giugno 2024 e successivamente rettificato, a seguito della sottoscrizione del CCNL 16.07.2024, con determinazione dirigenziale n. 1385 del 09.10.2024.

Con la determinazione dirigenziale n. 1791/2024 avente ad oggetto: "Area Dirigenza. Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2024. Impegno di spesa" si sono quantificate le risorse variabili aggiuntive e si sono impegnate le risorse a copertura.

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2024 è costituito nei seguenti macro importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	115.534,12
Risorse variabili non soggette a limite	3065,01
Residui anni precedenti	0
Totale	118.599,13

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il CCNL del comparto regioni ed autonomie locali Area Dirigenza triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020 ha previsto la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:

- art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
- art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
- art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato);

L'importo unico annuale anno 2020 (art. 57 co. 2 lett.a del CCNL 17.12.2020) nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, deriva dalle seguenti risorse "storiche":

- art. 26, comma 1, lett. a) del CCNL 23.12.1999: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.04.1996 e del CCNL del 27.2.1997 = importo è stato quantificato in € 117.862,00=

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl, per l'importo di € 44.261.

- ▲ Incremento CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999 (art.26, comma 1, lett. d): € 1.735 corrispondente all'1,25% del monte salari anno 1997;
- ▲ Incremento CCNL 02-05 siglato in data 22.02.2006 (art.23, commi 1 e 3): € 6.846
Tale somma è composta da:
 - € 3.640 (art.23, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione vigente all'1.1.2002 dell'importo annuo di € 520 pro capite (n.7 dirigenti);
 - € 3.206 (art.23, comma 3) relativo all'incremento del fondo dell'1,66% del monte salari anno 2001 (M.S. 2001: 193.103,56=)
- ▲ Incremento CCNL 04-05 siglato in data 17.05.2007 (art.4, commi 1 e 4): € 13.417
Tale somma è composta da:
 - € 8.008 (art.4, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione delle posizioni

dirigenziali ricoperte alle date del 01.01.2004 e del 01.01.2005 dell'importo annuo di € 1.144,00= pro capite (n. 7 dirigenti)

- € 5.409 (art.4, comma 4) relativo all'incremento del fondo di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003 (M.S. 2003: € 607.735,00=)

▲ Incremento CCNL 06-09 siglato in data 22.02.2010 (art. 16, commi 1 e 4): € 12.401

Tale somma è composta da:

- € 3.349 (art.16, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 dell'importo annuo di € 478,40= (n. 7 dirigenti)

- € 9.052 (art.16, comma 4) relativo all'incremento del fondo di un importo pari al 1,78% del monte salari anno 2005

▲ Incremento CCNL 08-09 siglato in data 03.08.2010 (art.5, commi 1 e 4): € 9.862

Tale somma è composta da:

- € 4.277 (art.5, comma 1) relativo all'incremento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 dell'importo annuo di € 611,00= (n. 7 dirigenti)

- € 5.585 (art.5, comma 4) relativo all'incremento del fondo di un importo pari allo 0,73% del monte salari anno 2007 (M.S. 2007: € 765.104,00=)

- altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, per l'importo di € 228.528.

▲ RIA personale cessato (art. 26, comma 1, lett.g, CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999): € 3.185

▲ Incremento della dotazione organica ex art. 26, comma 3, CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999: € 215.963 derivante dalla somma delle risorse storicizzate fin dal 2000 in € 173.585 e incrementate nel 2006 di € 42.378 per effetto dell'istituzione di n. 2 nuove posizioni dirigenziali

▲ Incremento ex art. 26, comma 5, CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999: € 9.380,00

Tale norma del CCNL prevede che *"Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale."* Con A.P. n. 172/2015 tale importo è incrementato di 4.262,55 rispetto all'annualità precedente limitatamente alla soppressione della sola posizione che ha determinato la ripesatura della posizione che ha riassorbito le funzioni della posizione soppressa.

L'ammontare "storico" delle risorse fisse, aventi carattere di certezza e di stabilità, è pari a € 390.651.

III.1.2 Sezione II - Decurtazioni applicate alle risorse storiche consolidate.

Alle risorse "storiche" come sopra dettagliate sono state applicate le disposizioni dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017: ed in particolare dell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

"... Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilita' interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'importo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente anno 2015 ammonta a € 163.890,56, come da determinazione dirigenziale n. 882 del 3.6.2016.

Ai fini del calcolo delle riduzioni, si sono seguite le indicazioni operative contenute nelle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed in particolare alle disposizioni contenute nella Circolare n. 12 del 23 marzo 2016 con la quale il MEF –

Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di seguito a quanto rappresentato con la Circolare ministeriale n. 32/2015, fornisce i seguenti chiarimenti:

–per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che la stessa *“andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell’anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell’anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell’anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all’1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell’effettivo andamento”*.

Il calcolo della riduzione apportata al Fondo 2015 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, determinata in € 109.855,84, tiene conto della media di unità di personale anno 2015 di n. 3 unità e di una media di personale anno 2016 di n. 1 unità, con una % di decurtazione dell’importo 2015 del 67,03%.

Incremento delle Risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell’art. 56 del CCNL triennio 2016-2018 stipulato in data 17 dicembre 2020 che espressamente recita:

“A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l’Area II, sono incrementate di una percentuale pari all’1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.

Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato”.

Con determinazione dirigenziale n. 543 del 20 aprile 2021 si è provveduto:

- a calcolare il “monte salari 2015”, che ricomprende tutte le somme corrisposte nell’anno di riferimento, rilevate dai dati inviati da ciascun Ente, ai sensi dell’art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, al Ministero dell’Economia e delle Finanze, in sede di rilevazione del conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nel suddetto anno – calcolato in € 347.398,00;

- a quantificare l’aumento disposto dall’art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020 in € 1,53% di tale importo, pari a € 5.315,19.

- a dare atto che l’art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12 dispone *“In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionale di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D. Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;

- ad impegnare l’incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per ciascun anno del triennio 2018/2019/2020 per effetto dell’aumento disposto dall’art. 56 del CCNL 17/12/2020, nell’importo di € 5.315,19 annui, oltre oneri e irap.

Incremento delle Risorse destinate a retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell’art. 39 del CCNL triennio 2019-2021 stipulato in data 16 luglio 2024 che espressamente recita:

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

[...]

3. In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Visti pertanto:

- il CCNL 17.12.2020 e il CCNL 16.07.2024;

- l' art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede il limite al trattamento accessorio;

- il DL n, 34/2019 "cd. Decreto Crescita" art. 33 co 1bis e il relativo decreto attuativo emanato l'11 gennaio 2022, nonché le note della Ragioneria Generale dello Stato, n. prot. 179877/2020 e n. prot. 12454/2021, con le quali sono stati chiariti i criteri per il calcolo della quota/media anno 2018, quale parametro di riferimento di cui all'art. 67 co. 2 lett. e) che consente l'adeguamento annuale del limite di cui all' art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno di riferimento;

- l'Atto del Presidente n. 33 del 28.04.2022, sopra richiamato, che, con decorrenza 1.05.2022, approva la nuova struttura organizzativa e l'elenco delle macro-funzioni, identificando due macro-Aree - Area Tecnica e Area Amministrativa – riconducibili a due posizioni dirigenziali;

- l'Atto del Presidente della Provincia n. 55 del 16.06.2022 avente ad oggetto "*Struttura organizzativa approvata con Atto del Presidente n. 33 del 28.04.2022. Graduazione delle posizioni dirigenziali e determinazione della retribuzione di posizione.*" che determina rispettivamente nell'importo di € 45.512,37 e di € 35.000,00 i valori economici dell'indennità di posizione per l'Area Amministrativa e per l'Area Tecnica - quest'ultima vacante dal 1.1.2016 e coperta ad interim;

- l'Atto del Presidente della Provincia n. 76 del 16.09.2024 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa per il personale con qualifica dirigenziale. Indirizzi alla delegazione trattante*" che adegua, in relazione a quanto previsto dall'art. 37 comma 5 del CCNL 16.07.2024, anche la posizione dirigenziale non coperta a decorrere dall'annualità 2024, e dato atto che pertanto i valori economici dell'indennità di posizione per l'Area Amministrativa e per l'Area Tecnica risultano rideterminate, a partire dall'anno 2024, rispettivamente nell'importo di € 46.292,37 e di € 35.780,00;

A partire dall'annualità 2022, il limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è adeguato con riferimento alle posizioni coperte alla luce dell'A.P. 33/2022.

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili**Risorse variabili:**

Sul Fondo per la retribuzione e risultato anno 2024 sono previste:

ART. 57 co. 2 lett. b) CCNL 17.12.2020 - Risorse previste da disposizioni di legge:

- Risorse di cui all'art. 43 L. 449/1997 (conto terzi Convenzione con Alia Servizi Ambientali spa per l'attività straordinaria di controllo del territorio per la prevenzione dell'abbandono di rifiuti) per € 127,99

- Risorse di cui all'art. 8 comma 3 D.L. 13/2023 (conv. L. 41/2023) – Aumento 5% della componente stabile del Fondo certificata nel 2016 per € 2.701,75;

ART. 39 co. 3 CCNL 16.07.2024:

Risorse pari al 0,22% del monte salari anno 2018 , in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), somme non soggette al limite per € 235,27

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Art. 57 del CCNL 17.12.2020:

Tabella analitica della costituzione del fondo**Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Area Dirigenti****Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (ART. 57 CCNL 17.12.2020)**

Riferimento al	Descrizione	Importo €
----------------	-------------	-----------

CCNL		
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	54.034,72
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti (extra limite)	5.315,19
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	54.034,72
39, comma 1 CCNL 16/07/2024	Incremento pari al 2,01 % del monte salari 2018 relativo ai dirigenti (extra limite)	2.149,49
Totale risorse fisse		115.534,12
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	127,99
	Art. 8 comma 3 D.L. 13/2023 (conv. L. 41/2023) – Aumento 5% della componente stabile del Fondo certificata nel 2016	2.701,75
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	-
39, comma 3	Risorse pari al 0,22% del monte salari anno 2018 , in	235,27

CCNL 16/07/2024	attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), somme non soggette al limite;	
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	-
Totale risorse variabili		3.065,01
Totale complessivo		118.599,13

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono poste allocate all'esterno del fondo.

III.2 - MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 71.338,37
DI CUI: retribuzione posizione area amministrativa	€ 46.292,37
DI CUI: retribuzione di posizione area tecnica vacante (<i>non coperta</i>) – pari a € 35.780,00 di cui € 10.734,00 erogate per incarico ad interim a titolo di risultato	€ 25.046,00
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	
	€ 71.338,37

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto:

- somme per totali € 31.392,47 da destinare:
 - per € 20.530,48 alla retribuzione di risultato della prestazione dirigenziale per l'Area Amministrativa;
 - per € 10.734,00 a titolo di retribuzione di risultato per incarichi ad interim, soggetta a valutazione;
 - per € 127,99 per introiti da servizi conto terzi.

- somme in economia per € **15.868,29** a titolo di risultato per la mancata copertura della posizione dell'Area Tecnica.

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (comprensiva del risultato per incarichi ad interim e compensi "conto terzi")	31.392,47
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	31.392,47

III. 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a) Somme non regolate dal contratto	71.338,37
Retribuzione posizione area amministrativa	46.292,37
Retribuzione di posizione area tecnica vacante (<i>non coperta</i>) – pari a € 35.780,00 di cui € 10.734,00 erogate per incarico ad interim a titolo di risultato	25.046,00
b) Somme regolate dal contratto	31.392,47
DI CUI: <i>retribuzione di risultato per incarico Area Amministrativa</i>	20.530,48
DI CUI: <i>retribuzione di risultato per incarico ad interim</i>	10.734,00
DI CUI: <i>retribuzione di risultato compenso c/terzi</i>	127,99
c) retribuzione di risultato Area Tecnica vacante (non coperta) - economie	15.868,29
d) Destinazioni ancora da regolare	0
Totale Fondo 2022	118.599,13

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La certificazione del mancato rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016 è stata inviata al

Ministero dell'Economia in data 28/03/2017 protocollo Mef 53539 del 28/03/2017.

Il D.L. 24 aprile 2017 n. 50 " *Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo* " convertito in L. n. 96 del 21/06/2017 (G.U. n. 144 del 23/06/2017) e in particolare l'art. 40 che espressamente prevede " *Le sanzioni di cui al comma 723 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, non si applicano nei confronti delle province e delle città metropolitane delle regioni a statuto ordinario e delle regioni siciliana e Sardegna che non hanno rispettato il saldo non negativo tra le entrate e le spese finali nell'anno 2016*";

Per l'anno 2024 la Provincia di Prato ha:

- a) rispettato il pareggio di bilancio;
- b) rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- c) attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'Amministrazione;
- d) rispettato le norme sulla trasparenza e valutazione.

Viene data, inoltre, specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti complessivamente a € 71.338,37, risultano inferiori alle relative risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti ad € 115.534,12;

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, approvato con A.P. 57/2024 ed ispirato ai principi di differenziazione, meritocrazia e selettività. Il soggetto valutatore dell'ambito dei dirigenti è il Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.3 - MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Costituzione del fondo

Di seguito si riporta lo schema generale riassuntivo di costituzione del fondo dell'anno 2024 confrontandolo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2023

Riferimento al CCNL	Fondo 2023	Fondo 2024
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 comprensivo dell'incremento di 1,53% monte salari anno 2015 per € 5315,19	59.349,91	59.349,91
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	127,99	2.829,74
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020	0	0
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020	0	0

57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	54.034,72	54.034,72
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)		
39, comma 1, CCNL 16/07/2024		2.149,49
39, comma 3 CCNL 16/07/2024		235,27
Totale Fondo	113.512,62	
		118.599,13

Definizione delle poste di destinazione del fondo

Di seguito si riporta lo schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo dell'anno 2024 confrontandolo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2023 (importi arrotondati)

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2023	Fondo 2024	Differenza 2024/2023
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di posizione - Fondo	45.512	46.292	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	45.512	46.292	780
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Retribuzione di risultato - Fondo	29.210	31.392	2.182
<i>Di cui Retribuzione di risultato – Area Amm.va</i>	18.582	20.530	
<i>Di cui incarichi ad interim ai dirigenti incaricati</i>	10.500	10.784	
<i>Di cui risorse previste da disposizioni di legge (c/terzi)</i>	128	128	
Somme accantonate in attesa di risposta al quesito inviato ad ARAN	24.500		
Incentivi progettazione	0		
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	-	-
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	53.710	31.392	-22.318
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Acc.to art.37 c.7	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare	0-	0-	-

DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	45.512	46.292	780
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	53.710	31.392	22.318

Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE RISORSE fondo posizione e risultato	99.222 <i>(di cui 24.500 accantonamento posizione non coperta – interim in attesa quesito ARAN)</i>	77.684	-21.538

III.4 - MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Per la costituzione del Fondo dirigenti per l'anno 2024 si è proceduto attenendosi ai vincoli contrattuali e di legge nonché alle indicazioni metodologiche desumibili dalle circolari ARAN e RGS - IGOP più recenti, con particolare riferimento a quanto disposto con la circolare 32 del 3 luglio 2024 che detta disposizioni per la redazione del Conto Annuale anno 2024 con particolare riferimento alle disposizioni in merito alla contrattazione integrativa e alle istruzioni relative ai Fondi salario accessorio (tab. 15 e schede informative).

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di approvazione del Bilancio 2024 sono stati definiti gli stanziamenti dei capitoli riguardanti il trattamento accessorio – indennità di posizione e di risultato - del personale dirigenziale.

Le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale non sono imputate in un unico capitolo di spesa.

Le risorse necessarie per il finanziamento della **retribuzione di posizione** del personale con qualifica dirigenziale anno 2024, pari a € 45.512,37 oltre oneri e irap, trovano copertura nei corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2024-2026, nella Missione/Programma di riferimento. Le risorse per la copertura dell'adeguamento contrattuale della retribuzione di posizione, incrementata di € 780,00 dall'art. 37 del CCNL 16.07.2024, sono state previste nei capitoli del BP 2024-26 dedicati alla copertura degli adeguamenti contrattuali.

Sull'annualità 2025, nei corretti capitoli del Bilancio, sono state stanziare le somme necessarie per il pagamento della retribuzione di risultato e dell'indennità per l'incarico ad interim, per € € 31.264,48 da erogarsi, previa valutazione a consuntivo, nell'anno 2025.

Per effetto della sottoscrizione del verbale di sintesi dei lavori, con DD 1791 del 17.12.2024 si è proceduto all'impegno dell'obbligazione relativa al trattamento stesso accessorio e premiante a titolo di Risultato e Interim per € 31.264,48 , imputandola contabilmente all'esercizio di bilancio 2025, in cui tale obbligazione diventa esigibile.

La spesa a copertura del totale del Fondo è pertanto complessivamente stanziata nell'esercizio 2024, cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la retribuzione di risultato da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel fondo dell'anno 2024 non sono riportate somme non utilizzate relative all'anno precedente, in quanto le economie che si sono generate sulla retribuzione di posizione della posizione dirigenziale vacante, accantonate nell'anno 2023 in attesa di risposta al parere ARAN, restano accantonate dato che il suddetto parere è tuttora senza risposta.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si illustrano le modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali

di bilancio.

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale anno 2024, pari a € 46.292,37 oltre oneri e irap, trovano copertura nei corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2024-2026 nel seguente modo:

- Annualità 2024:

- Cap. 510/1 "Stipendi ed altri assegni fissi" Imp. 2024/165 per € 45.872,37;
- Cap. 510/30 "Adeguamenti contrattuali-Stipendi ed altri assegni fissi-Gestione economico-finanziaria" Imp. 2024/647 per € 420,00 (a titolo di arretrati per le mensilità da gennaio a luglio);
- Cap. 510/8 "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico Ente" Imp. 2024/186 nella misura prevista per legge;
- Cap. 510/31 "Adeguamenti contrattuali-oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico Ente-Gestione economico-finanziaria", Imp. 2024/648 per € 420,00 nella misura prevista per legge;
- Cap. 600 "Irap" Imp. 2024/199 nella misura prevista per legge;

Con DD n. 1791 del 17.12.2024 sono state impegnate le risorse necessarie per la retribuzione di risultato per l'Area Amministrativa e per l'indennità a copertura dell'incarico ad interim della posizione vacante, come sotto quantificato:

- importo di € 31.264,48 oltre oneri e irap, sui seguenti capitoli Bilancio di Previsione 2024-2026 Annualità 2025 - Cap. 305/1 "Fondo retribuzione risultato e posizione" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 secondo il seguente dettaglio:

€ 20.530,48 per indennità di risultato Area Amministrativa;

€ 10.734,00 per indennità incarico ad ad Interim;

oltre agli oneri previdenziali ed assicurativi sul cap. 305/2 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 9.066,70 e "Irap" sul cap.454 di competenza;

Con la stessa DD 1791/2024 sono stati inoltre impegnati, a titolo di compenso conto terzi, i seguenti importi:

-Annualità 2025 - cap. 305/3 "Fondo retribuzione di risultato e posizione – Dirigenti c/terzi (v. cap. 400/E)" Piano Finanziario 1.01.01.01.004 per € 127,99 per introiti conto terzi, oltre ai rispettivi oneri previdenziali ed assicurativi sul cap. 305/4 "Oneri" Piano Finanziario 1.01.02.01.001 per € 37,11 e Irap sul cap.454/13 Piano Finanziario 1.02.01.01.001 "Irap su Fondo Polizia Prov.le" per € 10,88;

Il visto positivo di regolarità contabile è stato apposto in data 17.12.2024.

Prato, 17.12.2024

IL DIRETTORE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Dott.ssa Rossella Bonciolini)
(Documento sottoscritto con firma digitale
ai sensi del al D.Lgs 82/2005)