



Provincia di Prato

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del
personale dipendente non dirigente**

Accordo integrativo parte economica 2025

02.12.2025

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELLA PROVINCIA DI PRATO PER GLI ANNI 2023-2024-2025**

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – PARTE ECONOMICA –
ACCORDO INTEGRATIVO**

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2025 (parere n. 30 del 20.11.2025), ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, il giorno 2 dicembre 2025 alle ore 11:15 ha avuto luogo, in modalità mista (in presenza/da remoto) l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale, costituita con Atto del Presidente n. 95 del 31 ottobre 2024, e riferibile alle persone:

– Dott.ssa Rossella Bonciolini __firmato__

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

– per la C.G.I.L. - F.P. Sig. ra Nicoletta Anna De Angelis __firmato__

– per la C.I.S.L. - F.P. Sig. Massimo Cataldo __firmato__

– per la U.I.L. - F.P.L. Sig.ra Pini Patrizia __firmato__

per la R.S.U.

Cardosi Elena __firmato__

Nesi Stefania __firmato__

Panzi Roberto __firmato__

Le parti prendono atto che, a seguito della sottoscrizione del CCDI – Accordo economico 2025, avvenuta in data 25.09.2025, è emerso che la stima dell'incremento ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022 (*risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale*) era inferiore rispetto al reale incremento del personale in servizio.

Fermo restando l'incremento stabile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione nella misura di € 85.250,00 annui, secondo quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16.11.2022, già concordato nell'Accordo sottoscritto in data 25.09.2025, il Fondo risorse decentrate risulta pertanto così costituito:

Art. 79 comma 1 lett. a) Importo risorse decentrate stabili anno 2017 al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ 135.997,22
Art. 79 co. 1 lett. b) incremento stabile di "un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera	€ 4.647,50

decorre retroattivamente dal 1/01/2021" (importo, determinato tenendo conto del parere ARAN n. CFL 173 del 30.11.2022).	
Art. 79 co. 1 lett. c) - incremento stabile di risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ 25.869,78
Art. 79 co. 1 lett. d) - incremento stabile di un importo derivante dalle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni economiche iniziali.	€ 2.219,10
Art. 79 co. 1 bis - tenuto conto della decorrenza del nuovo sistema di classificazione professionale dalla data del 1 aprile 2023, incremento della quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	€ 3.374,70
Art. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025 – incremento stabile entro il 48% della spesa per gli stipendi tabellari 2023	€ 238.250,00
- Risorse destinate all'incremento stabile delle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione (ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u CCNL 16.11.2022)	-€ 85.250,00
Totale risorse stabili (di cui € 171.943,23 extra limite)	€ 325.108,30
Art. 79 comma 2 lett.a) che richiama art. 67 comma 3 lett.a) CCNL 21/05/2018, introiti da servizi in conto terzi con vincolo di destinazione	€ 2.431,77
Art. 79 comma 2 lett.a) che richiama art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018 somme derivanti da disposizione di legge, non soggette al limite (<i>AIB, accessorio Protezione Civile, incentivi tecnici, incremento PNRR</i>)	€ 63.161,25
Art. 79 co. 2 lett. d) = somme residue, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	€ 16.349,12
Art. 79 co. 3 = risorse pari al 0,22% del monte salari anno 2018 – quota anno 2024 - , in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022)	€ 2.441,57
Totale risorse variabili (extra limite)	€ 84.383,71
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 409.492,01

Con il presente accordo integrativo si concorda il seguente utilizzo delle risorse decentrate:

A) Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1	
Progressioni economiche anni precedenti	€ 54.649,12
Indennità di comparto	€ 33.101,06
<u>Totale risorse ad utilizzo vincolato (art. 80 co. 1)</u>	€ 87.750,18
B) Risorse con vincolo di destinazione (a fronte di entrate a copertura, trasferite da altri enti)	
Art. 80 co. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale (<i>da risorse trasferite, per attività determinate e soggetti destinatari individuati</i>) – introiti da servizi conto terzi	€ 2.431,77
Art. 80 co. 2 lett. g) Compensi da specifiche disposizioni di legge (<i>da risorse trasferite, per attività determinate e soggetti destinatari individuati</i>) – Salario accessorio (Reperibilità e straordinario) protezione civile	€ 7.800,00
Art. 80 co. 2 lett. g) Compensi da specifiche disposizioni di legge (<i>da risorse trasferite, per attività determinate e soggetti destinatari individuati</i>)–	€ 1.828,40

Salario accessorio Reperibilità e straordinario) AIB	
Art. 80 co. 2 lett. g) Incentivi per funzioni tecniche	€ 47.538,35
<u>Totale risorse con vincolo destinazione</u> (art. 80 co. 2)	€ 59.598,52
TOTALE utilizzi vincolati	€ 147.348,70
C) Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2	
a) premi correlati alla performance organizzativa	€ 8.179,67
b) premi correlati alla performance individuale	€ 155.413,64
c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	€ 0,00
d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	€ 22.500,00
e) indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€ 57.000,00
f) indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€ 4.000,00
f) indennità servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€ 2.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge di cui all'art. 67 comma 3 lett. C del CCNL 21.05.2018	€ 0,00
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 13.050,00
TOTALE contrattati	€ 262.143,31
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 409.492,01

Come già previsto nell'Accordo del 25.09.2025, i valori assegnati a ciascuna voce sono esposti sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero inferiori o superiori, le risorse confluiranno/saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance individuale.

la delegazione di parte datoriale, costituita con Atto del Presidente n. 95 del 31 ottobre 2024:

– Dott.ssa Rossella Bonciolini __firmato__

ed i rappresentanti della delegazione di parte sindacale nelle persone:

– per la C.I.S.L. - F.P. Sig. Massimo Cataldo __firmato__

– per la C.G.I.L. - F.P. Sig. ra Nicoletta Anna De Angelis __firmato__

– per la U.I.L. - F.P.L. Sig.ra Pini Patrizia __firmato__

– per la RSU:

Nesi Stefania __firmato__

Cardosi Elena __firmato__

Panzi Roberto __firmato__