

APPENDICE ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO – anno 2025

A seguito della sottoscrizione del CCDI – Accordo economico 2025, avvenuta in data 25.09.2025, è emerso che la stima dell'incremento ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. c) del CCNL 16.11.2022 (*risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale*) era inferiore rispetto al reale incremento del personale in servizio.

Si allega alla presente relazione (allegato A) il calcolo della stima, effettuato sulla base delle assunzioni effettivamente realizzate nel momento della sottoscrizione della preintesa e dell'accordo decentrato e nel rispetto dei criteri dettati dalla nota RGS 179877/2020 (calcolo della quota media di salario accessorio 2018 moltiplicato per la differenza tra le unità in servizio nell'anno di riferimento e le unità in servizio nell'anno 2018, riproporzionate in base al periodo di servizio e alla percentuale di part-time).

Successivamente sono state portate a termine altre assunzioni, e ad oggi sono previste n. 2 cessazioni (una già formalizzata, una da formalizzare nei prossimi giorni), pertanto è emerso che il calcolo a consuntivo dell'incremento da applicare al Fondo è significativamente superiore a quanto preventivato (allegato B).

Pertanto il Fondo risorse decentrate risulta così costituito:

Risorse stabili:

| | | |
|--|---------------------|---|
| Art. 79 comma 1 lett. a) Importo risorse decentrate stabili anno 2017 al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. | € 135.997,22 | - Art. 67 co 1 CCNL 21.05.18 : € 127.295,29 (Fondo 2016 pari a € 152.045,29 al netto delle risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative, pari a € 24.750,00) - Art. 67 co 2 CCNL 21.05.18: - lett. a) € 5.870,23; - lett. b) € 2.831,70 |
| Art. 79 co. 1 lett. b) incremento stabile di “un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021” (importo, determinato tenendo conto del parere ARAN n. CFL 173 del 30.11.2022). | € 4.647,50 | |
| Art. 79 co. 1 lett. c) - incremento stabile di risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale. | € 25.869,78 | |
| Art. 79 co. 1 lett. d) - incremento stabile di un importo derivante dalle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni economiche iniziali. | € 2.219,10 | |
| Art. 79 co. 1 bis - tenuto conto della decorrenza del nuovo sistema di classificazione professionale | € 3.374,70 | |

| | | |
|--|---------------------|--|
| dalla data del 1 aprile 2023, incremento della quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. | | |
| Art. 14 co. 1-bis D.L. 25/2025 – incremento stabile entro il 48% della spesa per gli stipendi tabellari 2023 | € 238.250,00 | |
| - Risorse destinate all'incremento stabile delle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione (ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u CCNL 16.11.2022) | -€ 85.250,00 | Come da accordo firmato con le OO.SS. In data 25/09/25 |
| Totale risorse stabili (di cui € 171.943,23 extra limite) | € 325.108,30 | |

Risorse variabili:

| | | |
|--|--------------------|---|
| Art. 79 comma 2 lett.a) che richiama art. 67 comma 3 lett.a) CCNL 21/05/2018, introiti da servizi in conto terzi con vincolo di destinazione = somme derivanti dalla Convenzione con Alia Servizi Ambientali spa per l'attività straordinaria di controllo del territorio per la prevenzione dell'abbandono di rifiuti, Prot. R3/2025/22 del 28.01.2025, somme non soggette al limite; | € 2.431,77 | Risorse derivanti all'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – introiti da servizi in conto terzi - a seguito di convenzione stipulata nell'anno 2025 e coperti con risorse trasferite dagli enti convenzionati. |
| Art. 79 comma 2 lett.a) che richiama art. 67 comma 3 lett.c) CCNL 21/05/2018 somme derivanti da disposizione di legge, non soggette al limite; | € 63.161,25 | Dettaglio: - € 1.828,40 = somme derivanti dalla Convenzione sottoscritta con l'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio in data 13.12.2022, per lo svolgimento del servizio di Direzione delle operazioni antincendi boschivi, coperte da risorse trasferite con Legge Regionale Toscana; - € 7.800,00 = somme derivanti dalla Legge Regionale Toscana n. 45/2020 per l'esercizio delle funzioni di protezione civile, già assegnate con Decreto RT n. 7763 del 14.04.2025 - risorse trasferite/eterofinanziate; - € 47.538,35 = incentivi per funzioni tecniche (stanziamento capitolo di spesa in fase previsionale); - € 5.994,50 = incremento previsto dall'art. 8 comma 3 D.L. 13/2023, convertito dalla L. 41/2023, come previsto dall'Atto del Presidente n. 35 del 28.04.2025. |
| Art. 79 co. 2 lett. d) = somme residue, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999, somme non soggette al limite; | € 16.349,12 | |
| Art. 79 co. 3 = risorse pari al 0,22% del monte salari anno 2018 – incremento anno 2025 - , in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. | € 2.441,57 | |

| | | |
|---|--------------------|--|
| 234/2021 (Legge di bilancio 2022), nella misura proporzionale destinata al presente Fondo, somme non soggette al limite per espressa previsione dello stesso comma; | | |
| Totale risorse variabili (Extra limite) | € 84.383,71 | |

| | |
|---|---------------------|
| Parte stabile | € 325.108,30 |
| Parte variabile | € 84.383,71 |
| Totale fondo | € 409.492,01 |
| Risorse non sono comprese nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata | € 256.326,94 |

Dato atto del maggiore incremento, rispetto alla stima, da applicare al Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera c), occorrerà pertanto sottoscrivere con le OO.SS un accordo integrativo che, fermo restando il rispetto degli indirizzi impartiti dal Presidente della Provincia con A.P. 64/2025, prenda atto della differente ripartizione delle risorse decentrate rispetto all'accordo economico sottoscritto in data 25/09/2025.

➤ Risorse ad utilizzo vincolato per **€ 147.348,70** come sotto dettagliato:

| | Ammontare | Illustrazione |
|--|-------------|--|
| Progressioni economiche già attribuite | € 54.649,12 | Risorse per progressioni economiche consolidate, impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità 2023 (art. 80 co.1) |
| Indennità di comparto (quote a carico del fondo) | € 33.101,06 | Risorse per Indennità di comparto, impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità 2023 (art. 80 co.1) |
| Compensi per servizi in conto terzi (<i>Convenzione con ente esterno, introiti coperti da risorse trasferite, con vincolo di destinazione</i>) | € 2.431,77 | Performance individuale a destinazione vincolata e a destinatari individuati (art. 80 co. 2 lett. b) |
| Compensi previsti da disposizioni di legge | € 57.166,75 | Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 co2 lett. g) - € 7.800 salario accessorio Protezione civile; - € 1.828,40 salario accessorio AIB; - € 47.538,35 incentivi funzioni tecniche |

➤ Risorse soggette a contrattazione nel rispetto delle destinazioni di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per complessivi **€ 262.143,31**:

- € 8.179,67 risorse destinate alla performance organizzativa;
- € 155.413,64 risorse destinate alla performance individuale;
- € 22.500,00 indennità di turno;
- € 2.000,00 indennità di servizio esterno di vigilanza;
- € 13.050,00 differenziali stipendiali da attribuire con decorrenza nell'anno di riferimento;
- € 57.000,00 indennità per specifiche responsabilità;
- € 4.000,00 indennità di funzione.

Nella relazione illustrativa inviata al Collegio il 5 settembre 2025, l'importo delle risorse soggette a contrattazione era stimato in € 258.070,75. La differenza rispetto all'importo di € 262.143,31, pari a € 4.072,56, è dovuta alla maggiorazione dell'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettera c),

stimato in € 21.797,22 (come dettagliato nell'allegato A) e calcolato a consuntivo in € 25.869,78 (come dettagliato nell'allegato B).

Con la presente relazione si attesta altresì che le risorse di cui sopra trovano copertura nei rispettivi capitoli di bilancio come segue:

| | | |
|---|--------------|----------------------|
| Progressioni economiche già attribuite | € 54.649,12 | Capitoli stipendiali |
| Indennità di comparto (quote a carico del fondo) | € 33.101,06 | Capitoli stipendiali |
| Compensi per servizi in conto terzi <i>(Convenzione con ente esterno, introiti coperti da risorse trasferite, con vincolo di destinazione)</i> | € 2.431,77 | FPV – cap. 312/113 |
| Salario accessorio protezione civile | € 7.800,00 | Cap. 5110/3 |
| Salario accessorio AIB | € 1.828,40 | Cap. 5111/3 |
| Incentivi funzioni tecniche | € 47.538,35 | Cap. 312/4 |
| Indennità di turno e servizio esterno | € 24.500,00 | Cap. 1710/3 |
| Indennità di specifiche responsabilità e di funzione | € 61.000,00 | Cap. 298/1 |
| Differenziali stipendiali anno 2025 | € 13.050,00 | Cap. 298/1 |
| Performance individuale e organizzativa | € 163.593,31 | FPV – cap.312/100 |

Le risorse destinate alle indennità di specifiche responsabilità e di funzione, oltre a quelle destinate ai differenziali stipendiali, saranno trasferite nei centri di costo dei dipendenti beneficiari a seguito della loro individuazione.

Prato, 20 novembre 2025

IL DIRETTORE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Rossella Bonciolini
*(Documento sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs 82/2005)*

Allegato A _ Incremento personale stimato al 25.09.2025

| Servizio | Matricola | Assunzione/cessazione | A | B | C | D |
|---------------------------------------|-----------|-----------------------|---|---|---|---|
| Staff del Presidente | 6626 | | | | | 1 |
| Polizia Provinciale | 8156 | | | | | 1 |
| | 8139 | | | | | 1 |
| | 8230 | | | | 1 | |
| | 8229 | | | | 1 | |
| | 8222 | | | | 1 | |
| | 8148 | | | | 1 | |
| | 8182 | | | | 1 | |
| | 8155 | | | | 1 | |
| | 6775 | | | | | 1 |
| | 8150 | | | | 1 | |
| | 8145 | | | | 1 | |
| | 8153 | | | | 1 | |
| | 8152 | | | | 1 | |
| | 6537 | | | 1 | | |
| Uff. Prot. Civile e Trasporto privato | 8190 | | | | | 1 |
| S. Risorse Informatiche | 8249 | Assunto il 1/09 | | | | |
| URP | 8238 | | | | 1 | |
| Uff. SG e Programmazione | 8195 | | | | 1 | |
| Uff. Legale | 6570 | | | | | 1 |
| Uff. Provveditori | 131 | | | | 1 | |
| Uff. Uff. Protocollo e Front Office | 6652 | | | | | 1 |
| S. Risorse Umane | 8231 | | | | | 1 |
| | 8252 | Assunto il 1/09 | | | | |
| | 8225 | | | | | 1 |
| | 8240 | | | | | 1 |
| | 6784 | | | | | 1 |
| | 8248 | Assunto il 1/07 | | | | |
| | 6489 | | | 1 | | |
| | 6452 | | | | | 1 |
| | 197 | | | | 1 | |
| | 6536 | | | 1 | | |
| | 6519 | | | 1 | | |
| | 6845 | | | | 1 | |
| | 8228 | | | | 1 | |
| | 6643 | | | | 1 | |
| | 8239 | | | | | 1 |
| | 6568 | | | | | 1 |
| | 8250 | Assunto il 1/09 | | | | |
| | 8174 | | | | | 1 |
| | 8241 | | | | | 1 |
| | 8168 | | | | | 1 |
| | 8242 | | | | | 1 |
| | 6774 | | | | | 1 |

| Cedolini | Part-time | Unità | Unità riproporzionate con n. cedolini |
|----------|-----------|-------|---------------------------------------|
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 9,00 | 75,00% | 1 | 0,75 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 4,00 | | 1 | 0,33 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 8,00 | 66,67% | 1 | 0,67 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 4,00 | | 1 | 0,33 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 6,00 | 50,00% | 1 | 0,50 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 6,67 | 55,56% | 1 | 0,56 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 8,00 | 66,67% | 1 | 0,67 |
| 4,00 | | 1 | 0,33 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 10,00 | 83,33% | 1 | 0,83 |

| all.a con maticole | | | | | | |
|--------------------|-----------------------------------|---|----------------------------|--|--------|---------|
| S. Finanziari | S. Istruzione e Pan Oportunità | S. Edilizia scolastica, Patrimonio, Urbanistica | S. Viabilità e Ambiente | Staff Amministrativo ai Servizi Tecnici | | |
| | | 8243 | | | 1 | |
| | | 6809 | | | 1 | |
| | | 119 | Cessato il 31/03 | | 1 | |
| | | 8251 | Assunto il 1/09 | | | |
| | | 6823 | | | 1 | |
| | | 6511 | | | 1 | |
| | | 6305 | | | 1 | |
| | | 6625 | | | 1 | |
| | | 8227 | | | 1 | |
| | | 8212 | | | 1 | |
| | | 8223 | | | 1 | |
| | | 8245 | | | 1 | |
| | | 7158 | | | 1 | |
| | | 8161 | | | 1 | |
| | | 8219 | | | 1 | |
| | | 8206 | | | 1 | |
| | | 8220 | Cessato il 29/05 | | 1 | |
| | | 97 | | | 1 | |
| | | 6398 | | | 1 | |
| | | 8216 | | | 1 | |
| | | 6630 | | | 1 | |
| | | 8175 | | | 1 | |
| | | 8160 | | | 1 | |
| | | | | | 2 | 6 |
| | | | | | 22 | 32 |
| | | | | | 725,67 | 397,23% |
| | | | | | 67 | 60,47 |

| | | | | | | | |
|--|------------|--|--|--|--|--|--|
| Quota media pro capite | € 2.874,75 | | | | € 21.797,22 | | |
| Personale anno 2018 (considerando part-time) | 52,89 | | | | aumenta limite fondo 2016 alla data di costituzione del Fondo | | |

Allegato B _ Incremento personale al 20.11.2025

| | | A | B | C | D |
|--|------|---|---|---|---|
| Staff del Presidente | 6626 | | | | 1 |
| | 8156 | | | | 1 |
| | 8139 | | | | 1 |
| | 8230 | | | 1 | |
| | 8229 | | | | 1 |
| | 8222 | | | 1 | |
| | 8148 | | | | 1 |
| | 8182 | | | 1 | |
| | 8155 | | | 1 | |
| | 6775 | | | | 1 |
| | 8150 | | | | 1 |
| | 8145 | | | 1 | |
| | 8153 | | | | 1 |
| | 8152 | | | | 1 |
| Polizia Provinciale | 6537 | | 1 | | |
| | 8190 | | | | 1 |
| | 8249 | Assunto il 1/09_Cessazione prevista 30/11 | | | |
| | 8238 | | | | 1 |
| Uff. Prot. Civile e Trasporto privato | 8195 | | | 1 | |
| | 8259 | Assunto il 1/11 | | | |
| | 8260 | Assunto il 24/11 | | | 1 |
| | 6570 | | | | 1 |
| S. Risorse Informatiche | 131 | | | | 1 |
| | 6652 | | | 1 | |
| | 8231 | | | | 1 |
| | 8252 | Assunto il 1/09 | | | |
| URP | 8225 | | | | 1 |
| | 8240 | | | | 1 |
| | 6784 | | | | 1 |
| | 8248 | Assunto il 1/07 | | | |
| Uff. SG e Programmazione | 6489 | | 1 | | |
| | 6452 | | | | 1 |
| | 197 | | | 1 | |
| | 6536 | | 1 | | |
| Uff. Legal | 6519 | | 1 | | |
| | 6845 | | | 1 | |
| | 8228 | | | 1 | |
| | 6643 | | | 1 | |
| Uff. Provveditorato | 8239 | | | | 1 |
| | 6568 | | | | 1 |
| | 8250 | Assunto il 1/09 | | | |
| | 8174 | | | | 1 |
| Uff. Protocollo e Front Office | 8241 | | | | 1 |
| | 8168 | | | | 1 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| S. Risorse Umane | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| Cedolini | Part-time | Unità | Unità riproporzionate con n. cedolini |
|----------|-----------|-------|---------------------------------------|
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 9,00 | 75,00% | 1 | 0,75 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 3,00 | | 1 | 0,25 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 1,00 | 50,00% | 1 | 0,08 |
| 1,00 | | 1 | 0,08 |
| 6,00 | 50,00% | 1 | 0,50 |
| 8,00 | 66,67% | 1 | 0,67 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 4,00 | | 1 | 0,33 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 6,00 | | 1 | 0,50 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 6,67 | 55,56% | 1 | 0,56 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 8,00 | 66,67% | 1 | 0,67 |
| 4,00 | | 1 | 0,33 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |
| 12,00 | | 1 | 1,00 |

all.b con matricole

| | | | | | | | | |
|------------------------|------------|--|---------------------------|--|--|-------------|--------------------------|--|
| Quota media pro capite | € 2.874,75 | | | | | € 25.869,78 | | |
| | | | aumenta limite fondo 2016 | | | | alla data del 20-11-2025 | |