



## PROVINCIA DI PRATO

### ATTO DEL PRESIDENTE

**n° 86 del 23/10/2025**

**Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa per il personale con qualifica dirigenziale. Atto di indirizzo.**

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Marco Fattorini, ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014 e del Capo I del Titolo IV del vigente Statuto Provinciale.

#### IL PRESIDENTE

**Dato atto** che, a seguito della consultazione elettorale del 26 novembre 2022, il sottoscritto Simone Calamai è stato proclamato eletto nella medesima data alla carica di Presidente della Provincia di Prato;

**Visto** il vigente Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 25.05.2015;

**Vista** la relazione tecnica contenente la proposta di adottare il presente atto a firma del Segretario Generale Dott. Marco Fattorini, recante ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa per il personale con qualifica dirigenziale. Indirizzi alla delegazione di parte datoriale.";

**Valutata** la relazione tecnica contenente la proposta di cui sopra, che unitamente al relativo allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Visto** il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica;

**Visto** il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità contabile;

**Accertata** la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito a quanto proposto;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

## DISPONE

**1) di approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegata relazione tecnica contenente proposta di pari oggetto ed il relativo allegato per le motivazioni in essa contenute ed in ordine alle determinazioni nella stessa specificate;

**2) di formulare** i seguenti indirizzi alla delegazione di parte datoriale per il personale area dirigenziale, con riferimento alle materie oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34 del CCNL 16.07.2024:

- destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025 una quota di risorse non inferiore al 30,72% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17 dicembre 2020 e art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale 29.12.2021 pari a € 127,99 a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi a fronte della convenzione stipulata con ALIA e coperta con trasferimento di risorse di tale soggetto;
  - prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, del CCNL 16 luglio 2024, l'incremento previsto dall'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, con decorrenza dall'annualità 2022, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad € 235,27 per ciascuna annualità;
  - dare atto che la retribuzione di risultato per l'incarico conferito e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim saranno erogate nell'anno 2025, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 98 del 23.10.2023;
- 3) di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Sara Maglione del Servizio Risorse Umane;
- 4) di pubblicare** il presente atto all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, e 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) di dare atto** che avverso il presente provvedimento può essere presentato alternativamente ricorso al TAR o al Presidente della Repubblica rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;
- 6) di dare atto** che, stante l'urgenza, il presente atto, in attesa della sua esecutività ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, è dichiarato immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Segretario Generale

II

Presidente

Marco Fattorini

Simone Calamai

Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

2 di 3

Titolo	Nome File	Data
<b>Impronta</b>		
<b>PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE</b> DA9668CAD63DBBF1E3D1D711784F062A113DED994DEEBF265DA9109AC0AF3C18	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt	10/10/2025
<b>PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE FIRMATO DIGITALMENTE</b> 153596BD4AA18B82058D1761EF1D2CA7524883C11AC0E51CB094D1397F46043F	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt.pdf.p7m	12/10/2025
<b>PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA</b> ED906CBE25E524D6692897EAB3F3D942119A5B484098F8631AC5217C09B8F71C	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025
<b>PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE</b> A0E5A6C3752241F520A40285778EA3F8FFA802AF7F8F30A5FD307BDC82EE8D9E	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025

Documenti Allegati Parte integrante

Titolo	Nome File	Data
<b>Impronta</b>		
<b>PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA</b> ED906CBE25E524D6692897EAB3F3D942119A5B484098F8631AC5217C09B8F71C	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025
<b>PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE</b> A0E5A6C3752241F520A40285778EA3F8FFA802AF7F8F30A5FD307BDC82EE8D9E	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025



## PROVINCIA DI PRATO

### ALLEGATO all'Atto del Presidente

**avente ad oggetto: Contrattazione decentrata integrativa per il personale con qualifica dirigenziale. Atto di indirizzo.**

**Segretario Generale Fattorini Marco**

### RELAZIONE TECNICA

**Dott. Marco Fattorini**

Con Atto del Presidente n. 33 del 28.04.2022 avente ad oggetto *“Nuova struttura organizzativa. Approvazione dello schema macro-organizzativo e dell’elenco delle macro-funzioni.”* è stato approvato, con decorrenza 1 maggio 2022, un assetto organizzativo con due macro-Aree (Area Tecnica e Area Amministrativa), a cui corrispondono due posizioni dirigenziali;

**Dato atto** che la direzione dell’Area Tecnica risulta vacante fin dalla sua istituzione non essendosi formalizzata l’assunzione della figura dirigenziale prevista nel *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Sottosezione Fabbisogno di personale*;

**Visto** l’art. 24 del D.Lgs. n. 165 del 2001 che in sintesi si richiama:

“ 1. La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti. (omissis)

1-bis. Il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell’onnicomprensività.

1-ter. I contratti collettivi nazionali incrementano progressivamente la componente legata al risultato, in modo da adeguarsi a quanto disposto dal comma 1-bis, entro la tornata contrattuale successiva a quella decorrente dal 1° gennaio 2010, destinando comunque a tale componente tutti gli incrementi previsti per la parte accessoria della retribuzione. (omissis);

**Richiamato** il CCNL del comparto regioni ed autonomie locali Area Dirigenza triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, che all’art. 57 detta la disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale;

**Dato atto** che la quantificazione totale delle risorse decentrate deve comunque avvenire nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l’anno 2016, esclusi gli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020;

Documento sottoscritto con firma digitale. L’originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall’indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all’art. 3 del D.Lgs 39/1993.

**Preso atto** della Determinazione dirigenziale n. 310 del 04.03.2025 con cui è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Area dirigenza – Risorse Stabili annualità 2025 per un importo complessivo di **€ 115.662,11**;

**Richiamato** l'Atto del Presidente n. 95 del 31 ottobre 2024 con il quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale per l'area dirigenza nella composizione monocratica composta dal Segretario generale;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo triennale del personale con qualifica dirigenziale – parte normativa 2024 – 2026, sottoscritto con le rappresentanze sindacali in data 23 dicembre 2024;

**Dato atto** che la direzione dell'Area Tecnica risulta affidata ad interim fino al 31.12.2025;

**Considerato** che:

- l'art. 39 comma 3 del CCNL 16.07.2024 consente la possibilità di incrementare le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17.12.2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- tali risorse sono quantificate nell'importo massimo di € 235,27, dando atto che il monte salari 2018 ammonta ad € 106.940,00;

**Richiamato** l'Atto del Presidente n. 35 del 28.04.2025, che ha disposto l'aumento della componente variabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2025, come previsto dall'art. 8 comma 3 del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito dalla L. 41/2023, nella misura del 5% della componente stabile del Fondo certificato nel 2016, pari all'importo di **€ 2.701,75** (esclusi oneri e IRAP);

**Ritenuto** necessario esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 come sotto indicato:

- destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025 una quota di risorse pari al 30,72% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17 dicembre 2020 e art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale, pari a € 127,99 a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi a fronte della convenzione stipulata con ALIA e coperta con trasferimento di risorse di tale soggetto;
- applicare, in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, del CCNL 16 luglio 2024, l'incremento previsto dall'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, con decorrenza dall'annualità 2022, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad **€ 235,27** per ciascuna annualità;
- dare atto che la retribuzione di risultato per l'incarico conferito e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim saranno erogate nell'anno 2025, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 57 del 11.07.2024;

**Dato atto** che, in presenza di un numero di dirigenti effettivi nell'Ente pari a n. 1 unità, oltre ad una posizione coperta ad interim, si applica l'art 35 comma 4 del CCNL 16.07.2024 che dispone quanto segue: *"Negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono*

oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 del CCNL del 17.12.2020 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale";

**Considerato** che a seguito del confronto con le OO.SS ai sensi dell'art. 5 co. 2 del CCNL 16.07.2024 e della proposta di verbale di sintesi dei lavori presentata dalla delegazione trattante di parte datoriale, si procederà a sottoporre la stessa al Collegio dei revisori dei Conti, con la relativa Relazione, per l'ottenimento del relativo parere favorevole, come previsto dal CCNL vigente e dalla normativa in materia;

**Visto e preso atto** del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetto di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

**Ritenuta** la propria competenza in merito

### **PROPONE**

**1. di approvare** la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2. di formulare** i seguenti indirizzi alla delegazione di parte datoriale per il personale area dirigenziale, con riferimento alle materie oggetto di confronto ai sensi dell'art. 35 comma 4 del CCNL 16.07.2024:

- destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025 una quota di risorse pari al 30,72% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17 dicembre 2020 e art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale, pari a € 127,99 a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi a fronte della convenzione stipulata con ALIA e coperta con trasferimento di risorse di tale soggetto;
- applicare, in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, del CCNL 16 luglio 2024, l'incremento previsto dall'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, con decorrenza dall'annualità 2022, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad **€ 235,27** per ciascuna annualità;
- dare atto che la retribuzione di risultato per l'incarico conferito e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim saranno erogate nell'anno 2025, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 57 del 11.07.2024;

**3. di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Sara Maglione del Servizio Risorse Umane.

**IL**

**SEGRETARIO GENERALE**

*Dott. Marco Fattorini*

