



PROVINCIA DI PRATO

ATTO DEL PRESIDENTE

n° 86 del 23/10/2025

Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa per il personale con qualifica dirigenziale. Atto di indirizzo.

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Marco Fattorini, ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014 e del Capo I del Titolo IV del vigente Statuto Provinciale.

IL PRESIDENTE

Dato atto che, a seguito della consultazione elettorale del 26 novembre 2022, il sottoscritto Simone Calamai è stato proclamato eletto nella medesima data alla carica di Presidente della Provincia di Prato;

Visto il vigente Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 25.05.2015;

Vista la relazione tecnica contenente la proposta di adottare il presente atto a firma del del Segretario Generale Dott. Marco Fattorini, recante ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa per il personale con qualifica dirigenziale. Indirizzi alla delegazione di parte datoriale.";

Valutata la relazione tecnica contenente la proposta di cui sopra, che unitamente al relativo allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità contabile;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014;

Ritenuto di dover provvedere in merito a quanto proposto;

DISPONE

1) di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegata relazione tecnica contenente proposta di pari oggetto ed il relativo allegato per le motivazioni in essa contenute ed in ordine alle determinazioni nella stessa specificate;

2) di formulare i seguenti indirizzi alla delegazione di parte datoriale per il personale area dirigenziale, con riferimento alle materie oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34 del CCNL 16.07.2024:

- destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025 una quota di risorse non inferiore al 30,72% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17 dicembre 2020 e art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale 29.12.2021 pari a € 127,99 a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi a fronte della convenzione stipulata con ALIA e coperta con trasferimento di risorse di tale soggetto;
- prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, del CCNL 16 luglio 2024, l'incremento previsto dall'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, con decorrenza dall'annualità 2022, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad € 235,27 per ciascuna annualità;
- dare atto che la retribuzione di risultato per l'incarico conferito e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim saranno erogate nell'anno 2025, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 98 del 23.10.2023;

3) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Sara Maglione del Servizio Risorse Umane;

4) di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, e 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

5) di dare atto che avverso il presente provvedimento può essere presentato alternativamente ricorso al TAR o al Presidente della Repubblica rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;

6) di dare atto che, stante l'urgenza, il presente atto, in attesa della sua esecutività ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, è dichiarato immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Segretario Generale
Presidente
Marco Fattorini
Simone Calamai

II

Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Impronta	Titolo	Nome File	Data
	PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt	10/10/2025
DA9668CAD63DDBF1E3D1D711784F062A113DED994DEEBF265DA9109AC0AF3C18			
	PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE FIRMATO DIGITALMENTE	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt.pdf.p7m	12/10/2025
153596BD4AA18B82058D1761EF1D2CA7524883C11AC0E51CB094D1397F46043F			
	PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025
ED906CBE25E524D6692897EAB3F3D942119A5B484098F8631AC5217C09B8F71C			
	PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025
A0E5A6C3752241F520A40285778EA3F8FFA802AF7F8F30A5FD307BDC82EE8D9E			

Documenti Allegati Parte integrante

Impronta	Titolo	Nome File	Data
	PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025
ED906CBE25E524D6692897EAB3F3D942119A5B484098F8631AC5217C09B8F71C			
	PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	PARERE_4_2025_12.odt.pdf.p7m	13/10/2025
A0E5A6C3752241F520A40285778EA3F8FFA802AF7F8F30A5FD307BDC82EE8D9E			

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



PROVINCIA DI PRATO

ALLEGATO all'Atto del Presidente

avente ad oggetto: Contrattazione decentrata integrativa per il personale con qualifica dirigenziale. Atto di indirizzo.

Segretario Generale Fattorini Marco

RELAZIONE TECNICA

Dott. Marco Fattorini

Con Atto del Presidente n. 33 del 28.04.2022 avente ad oggetto *“Nuova struttura organizzativa. Approvazione dello schema macro-organizzativo e dell'elenco delle macro-funzioni.”* è stato approvato, con decorrenza 1 maggio 2022, un assetto organizzativo con due macro-Aree (Area Tecnica e Area Amministrativa), a cui corrispondono due posizioni dirigenziali;

Dato atto che la direzione dell'Area Tecnica risulta vacante fin dalla sua istituzione non essendosi formalizzata l'assunzione della figura dirigenziale prevista nel *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 - Sottosezione Fabbisogno di personale*;

Visto l'art. 24 del D.Lgs. n. 165 del 2001 che in sintesi si richiama:

“ 1. La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti. (omisiss)

1-bis. Il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnnicomprensività.

1-ter. I contratti collettivi nazionali incrementano progressivamente la componente legata al risultato, in modo da adeguarsi a quanto disposto dal comma 1-bis, entro la tornata contrattuale successiva a quella decorrente dal 1° gennaio 2010, destinando comunque a tale componente tutti gli incrementi previsti per la parte accessoria della retribuzione. (omissis);

Richiamato il CCNL del comparto regioni ed autonomie locali Area Dirigenza triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, che all'art. 57 detta la disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale;

Dato atto che la quantificazione totale delle risorse decentrate deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016, esclusi gli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Preso atto della Determinazione dirigenziale n. 310 del 04.03.2025 con cui è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Area dirigenza – Risorse Stabili annualità 2025 per un importo complessivo di **€ 115.662,11**;

Richiamato l'Atto del Presidente n. 95 del 31 ottobre 2024 con il quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale per l'area dirigenza nella composizione monocratica composta dal Segretario generale;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo triennale del personale con qualifica dirigenziale – parte normativa 2024 – 2026, sottoscritto con le rappresentanze sindacali in data 23 dicembre 2024;

Dato atto che la direzione dell'Area Tecnica risulta affidata ad interim fino al 31.12.2025;

Considerato che:

- l'art. 39 comma 3 del CCNL 16.07.2024 consente la possibilità di incrementare le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17.12.2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- tali risorse sono quantificate nell'importo massimo di € 235,27, dando atto che il monte salari 2018 ammonta ad € 106.940,00;

Richiamato l'Atto del Presidente n. 35 del 28.04.2025, che ha disposto l'aumento della componente variabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2025, come previsto dall'art. 8 comma 3 del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito dalla L. 41/2023, nella misura del 5% della componente stabile del Fondo certificato nel 2016, pari all'importo di **€ 2.701,75** (esclusi oneri e IRAP);

Ritenuto necessario esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 come sotto indicato:

- destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025 una quota di risorse pari al 30,72% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17 dicembre 2020 e art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale, pari a € 127,99 a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi a fronte della convenzione stipulata con ALIA e coperta con trasferimento di risorse di tale soggetto;
- applicare, in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, del CCNL 16 luglio 2024, l'incremento previsto dall'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, con decorrenza dall'annualità 2022, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad **€ 235,27** per ciascuna annualità;
- dare atto che la retribuzione di risultato per l'incarico conferito e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim saranno erogate nell'anno 2025, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 57 del 11.07.2024;

Dato atto che, in presenza di un numero di dirigenti effettivi nell'Ente pari a n. 1 unità, oltre ad una posizione coperta ad interim, si applica l'art 35 comma 4 del CCNL 16.07.2024 che dispone quanto segue: *“Negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono*

oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 del CCNL del 17.12.2020 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale”;

Considerato che a seguito del confronto con le OO.SS ai sensi dell'art. 5 co. 2 del CCNL 16.07.2024 e della proposta di verbale di sintesi dei lavori presentata dalla delegazione trattante di parte datoriale, si procederà a sottoporre la stessa al Collegio dei revisori dei Conti, con la relativa Relazione, per l'ottenimento del relativo parere favorevole, come previsto dal CCNL vigente e dalla normativa in materia;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la propria competenza in merito

PROPONE

1. di approvare la narrativa precedente che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di formulare i seguenti indirizzi alla delegazione di parte datoriale per il personale area dirigenziale, con riferimento alle materie oggetto di confronto ai sensi dell'art. 35 comma 4 del CCNL 16.07.2024:

- destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025 una quota di risorse pari al 30,72% del totale del fondo, a cui si aggiungono le risorse ex art. 57 comma 2 lett.b) del CCNL 17 dicembre 2020 e art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale, pari a € 127,99 a titolo di corrispettivo del servizio in conto terzi a fronte della convenzione stipulata con ALIA e coperta con trasferimento di risorse di tale soggetto;
- applicare, in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, del CCNL 16 luglio 2024, l'incremento previsto dall'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, con decorrenza dall'annualità 2022, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad **€ 235,27** per ciascuna annualità;
- dare atto che la retribuzione di risultato per l'incarico conferito e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico ad interim saranno erogate nell'anno 2025, a chiusura del processo di valutazione dei risultati di gestione conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali definiti in via preventiva, secondo le risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con A.P. n. 57 del 11.07.2024;

3. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Sara Maglione del Servizio Risorse Umane.

IL

SEGRETARIO GENERALE

Dott. Marco Fattorini

