PROVINCIA DI PRATO

ATTO DEL PRESIDENTE

n° 34 del 27/04/2026

Oggetto: **Collettiva integrativa per il personale dipendente. Indirizzi per la distribuzione del Fondo risorse decentrate anno 2026.**

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Marco Fattorini, ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014 e del Capo I del Titolo IV del vigente Statuto Provinciale

IL PRESIDENTE

DATO ATTO che a seguito della consultazione elettorale del 26 novembre 2022, è stato proclamato eletto nella medesima data alla carica di Presidente della Provincia di Prato il sottoscritto, Simone Calamai;

VISTO il vigente Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 25.05.2015;

VISTA la relazione tecnica contenente la proposta di adottare il presente atto a firma del Dirigente dell'Area competente Dott.ssa Rossella Bonciolini, sottoscritta digitalmente e recante ad oggetto: "Contrattazione Collettiva integrativa per il personale dipendente. Indirizzi per la distribuzione del Fondo risorse decentrate anno 2026.";

VALUTATA la relazione tecnica contenente la proposta di cui sopra, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore dell'Area proponente, in ordine alla regolarità tecnica;

VISTO il parere favorevole espresso su di essa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Direttore dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità contabile;

ACCERTATA la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.1, comma 55, della L. n. 56/2014;

RITENUTO di dover provvedere in merito a quanto proposto;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

DISPONE

1) **di approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegata relazione tecnica contenente proposta di pari oggetto per le motivazioni in essa contenute ed in ordine alle determinazioni nella stessa specificate ;
2) **di esprimere** i seguenti indirizzi ai quali dovrà attenersi la Delegazione trattante di Parte Pubblica per l'avvio della trattativa sulla contrattazione integrativa Fondo 2026:

   - destinare un importo annuale non inferiore a € 57.000,00 per compensare l'esercizio di compiti di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022;

   - destinare un importo annuale di € 4.000,00 per il riconoscimento dell'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022;

   - destinare, nell'annualità 2026, un importo massimo di € 10.800,00 per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree per una percentuale complessiva di beneficiari che rispetti i limiti massimi annui fissati dalle disposizioni normative e giurisprudenziali in materia, confermando i criteri e le procedure per l'attribuzione già previsti dal contratto decentrato attualmente vigente;

   - prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, l'incremento dettagliato in premessa (0,22% del monte salari 2018), nell'importo di € 2.916,28, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione, pari rispettivamente ad € 2.441,57 e ad € 474,71;

   - prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 58, comma 2, del CCNL 23 febbraio 2026, l'incremento dettagliato in premessa (0,22% del monte salari 2021), nell'importo di € 3.515,64, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione, pari rispettivamente ad € 2.943,37 e ad € 572,28, a decorrere dall'anno 2025;

   - riguardo agli altri istituti giuridici ed economici (di cui agli articoli 1-12, 15-24 del CCDI 02.10.2023 e ss.mm.ii.), prevedere un raccordo del contenuto a livello testuale, adeguando i richiami normativi al CCNL vigente, senza apportare modifiche nella parte sostanziale;

3) **di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Sara Maglione del Servizio Risorse Umane;
4) **di pubblicare** il presente atto all'Albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, e 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;
5) **di dare atto** che avverso il presente provvedimento può essere presentato alternativamente ricorso al TAR o al Presidente della Repubblica rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;
6) **di dichiarare**, stante l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, firmato e sottoscritto

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Il Segretario Generale	Il Presidente
Marco Fattorini	Simone Calamai

Impronta informatica della documentazione facente parte della proposta a garanzia della loro integrità.

Documenti Allegati Pubblicabili

Titolo	Nome File	Data
Impronta		

PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt	07/04/2026
6825BBB253E214D34D258245E144BC316CB5201D5CFBB78CAC706BF0B9CBFD0D		
PROPOSTA E RELAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE FIRMATO DIGITALMENTE	REL_PROPOSTA_REL_AT.odt.pdf.p7m	08/04/2026
C8FAF488E933CEDC576FA74BCB6A747F04A3A2F14FB85FF4AE4409BBDA48287B		
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	PARERE_3_2026_409.odt.pdf.p7m	08/04/2026
CEF134163FBCFB624ADA36B580A235C5797053459B417C28789D83ADEA942AE7		
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	PARERE_3_2026_409.odt.pdf.p7m	08/04/2026
EED342388A766327F8DB3272A43B43C14F2DAAA64667BE76D5CBF15A44C447D2		

Documenti Allegati Parte integrante

Titolo	Nome File	Data
Impronta		

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	PARERE_3_2026_409.odt.pdf.p7m	08/04/2026
CEF134163FBCFB624ADA36B580A235C5797053459B417C28789D83ADEA942AE7		
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	PARERE_3_2026_409.odt.pdf.p7m	08/04/2026
EED342388A766327F8DB3272A43B43C14F2DAAA64667BE76D5CBF15A44C447D2		

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

PROVINCIA DI PRATO

ALLEGATO all'Atto del Presidente

avente ad oggetto: Collettiva integrativa per il personale dipendente. Indirizzi per la distribuzione del Fondo risorse decentrate anno 2026.

Area Amministrativa BONCIOLINI ROSSELLA

Relazione Tecnica e Proposta

A ciò autorizzato dall'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e dal Decreto del Presidente della Provincia n. 21 del 15.04.2025 mediante il quale è conferito l'incarico di direzione dell’Area Amministrativa dal 1 maggio 2025 al 30 aprile 2028;

Visto e richiamato il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, e successive modifiche sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Vista la Legge 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di Bilancio per l’anno 2026);

Vista la Delibera di Consiglio n. 1 del 27/02/2026 "Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 267/2000 - Schema di Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028. ADOZIONE.";

Vista la Delibera di Consiglio n. 2 del 27/02/2026 "AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZI FINANZIARI - Schema di Bilancio di Previsione 2026/2028: adozione.";

Vista la Delibera di Consiglio n. 3 del 27/02/2026 “Artt. 151 e 170 del D.Lgs. n. 267/2000 - Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028. APPROVAZIONE.”;

Vista la Delibera di Consiglio n. 4 del 27/02/2026 “Bilancio di Previsione 2026-2028. Approvazione”;

Visto l'Atto del Presidente n. 13 del 27/02/2026 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 – parte contabile;

Vista e richiamata la determinazione dirigenziale n. 1746 del 01.12.2025 avente ad oggetto: “Area Amministrativa: assegnazione del personale e attribuzione di funzioni e attività. Aggiornamento a far data dal 01.12.2025.”;

Richiamati:

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

- l‘art. 79 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l‘efficienza e l‘efficacia dei servizi;

- l'art. 59 del CCNL 23.02.2026, che detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi dell’articolo 79 sopra citato;

- l’articolo 7 del CCNL 23.02.2026, che disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;

Visto l’Atto del Presidente n. 26 del 24 marzo 2026 che ha approvato la nuova composizione della Delegazione trattante di parte datoriale, composta dal Dirigente dell’Area Amministrativa in qualità di Presidente e componente unico;

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'art. 40 “Contratti collettivi nazionali ed integrativi” e all'art. 40 bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

Preso atto che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d’anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, differenziali stipendiali ecc), anche sulla base di precedenti accordi decentrati;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale della Provincia di Prato sottoscritto il 02/10/2023;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 434 del 20 marzo 2026, con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie dell’anno 2026;

Considerato che:

- il CCNL 16.11.2022 consente di incrementare il Fondo risorse decentrate, come previsto dall’art. 1, comma 604, L. 234/2021, nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2018, risorse non sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- tali risorse sono quantificate nell’importo massimo di € 2.916,28 e determinate, in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all’anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e di quelle stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Considerato che:

- il CCNL 23.02.2026 consente di incrementare, a decorrere dall’anno 2025, il Fondo risorse decentrate, come previsto dall’art. 1, comma 121, L. 207/2024, nella misura massima dello 0,22% del monte salari 2021, risorse non sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- tali risorse sono quantificate nell’importo massimo di € 3.515,64 e determinate, in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all’anno 2024 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e di quelle stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

Richiamate le seguenti disposizioni in merito ai limiti per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree:

- limite massimo annuo di progressioni nella misura del 50% degli aventi diritto, come da circolari della Ragioneria Generale dello Stato;
- limite massimo annuo dei dipendenti che possono beneficiare di una progressione nella misura del 35% del personale in servizio, come da giurisprudenza della Corte dei Conti Toscana;

Richiamato l'Atto del Presidente n. 64/2026, con il quale il Fondo risorse decentrate è stato incrementato stabilmente, come consentito dall'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, dell'importo di € 238.500,00, oltre oneri e IRAP, al fine di imprimere una spinta propulsiva all'organizzazione dell'Ente valorizzando le professionalità in un'ottica di maggiore efficienza interna e di migliori standard di qualità degli interventi a favore della comunità locale;

Dato atto che l'accordo economico sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 25.09.2025, ha previsto un incremento stabile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione nella misura di € 85.250,00 annui, secondo quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16.11.2022, con una decurtazione di pari importo del Fondo risorse decentrate;

Dato atto pertanto che l'incremento stabile del Fondo risorse decentrate ai sensi del D.L. 25/2025, comprensivo della decurtazione necessaria all'incremento delle risorse destinate agli incarichi di Elevata qualificazione, ammonta a **€ 153.000,00** *(238.250,00 – 85.250,00)*;

Considerato che è necessario fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della trattativa sulla contrattazione integrativa per l'annualità 2026, come sotto indicato:

- destinare un importo annuale non inferiore a € 57.000,00 per compensare l'esercizio di compiti di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022;
- destinare un importo annuale di € 4.000,00 per il riconoscimento dell'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022;
- destinare, nell'annualità 2026, un importo massimo di € 10.800,00 per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree per una percentuale complessiva di beneficiari che rispetti i limiti massimi annui fissati dalle disposizioni normative e giurisprudenziali in materia, confermando i criteri e le procedure per l'attribuzione già previsti dal contratto decentrato attualmente vigente;
- prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, l'incremento dettagliato in premessa (0,22% del monte salari 2018), nell'importo di € 2.916,28, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione, pari rispettivamente ad € 2.441,57 e ad € 474,71;
- prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 58, comma 2, del CCNL 23 febbraio 2026, l'incremento dettagliato in premessa (0,22% del monte salari 2021), nell'importo di € 3.515,64, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione, pari rispettivamente ad € 2.943,37 e ad € 572,28, a decorrere dall'anno 2025;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

- riguardo agli altri istituti giuridici ed economici (di cui agli articoli 1-12, 15-24 del CCDI 02.10.2023 e ss.mm.ii.), prevedere un raccordo del contenuto a livello testuale, adeguando i richiami normativi al CCNL vigente, senza apportare modifiche nella parte sostanziale;

Ritenuto altresì necessario precisare che:

- in osservanza ai principi correlati all'Armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs 118/2011) circa la nuova configurazione del principio della competenza finanziaria, cd. "potenziata", le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2026 trovano copertura nel bilancio di previsione 2026/2028, approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 4 del 27/02/2026;
- una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base delle proposte presentate dalla delegazione di parte pubblica, occorre ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

Visto l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

PROPONE

1. **di approvare** la narrativa di cui in premessa che qui si intende riportata come parte integrante del presente atto;
2. **di esprimere** i seguenti indirizzi ai quali dovrà attenersi la Delegazione trattante di Parte Pubblica per l'avvio della trattativa sulla contrattazione integrativa Fondo 2026:

- destinare un importo annuale non inferiore a € 57.000,00 per compensare l'esercizio di compiti di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022;
- destinare un importo annuale di € 4.000,00 per il riconoscimento dell'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022;
- destinare, nell'annualità 2026, un importo massimo di € 10.800,00 per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree per una percentuale complessiva di beneficiari che rispetti i limiti massimi annui fissati dalle disposizioni normative e giurisprudenziali in materia, confermando i criteri e le procedure per l'attribuzione già previsti dal contratto decentrato attualmente vigente;
- prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, l'incremento dettagliato in premessa (0,22% del monte salari 2018), nell'importo di € 2.916,28, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione, pari rispettivamente ad € 2.441,57 e ad € 474,71;

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

- prevedere, in relazione a quanto stabilito dall'art. 58, comma 2, del CCNL 23 febbraio 2026, l'incremento dettagliato in premessa (0,22% del monte salari 2021), nell'importo di € 3.515,64, ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024 delle risorse del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse stanziate per gli incarichi di Elevata Qualificazione, pari rispettivamente ad € 2.943,37 e ad € 572,28, a decorrere dall'anno 2025;

- riguardo agli altri istituti giuridici ed economici (di cui agli articoli 1-12, 15-24 del CCDI 02.10.2023 e ss.mm.ii.), prevedere un raccordo del contenuto a livello testuale, adeguando i richiami normativi al CCNL vigente, senza apportare modifiche nella parte sostanziale;

3. **di precisare** che:

- le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2026 trovano copertura nel bilancio di previsione 2026/2028, approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 4 del 27/02/2026;

- in assenza di accordo l'Amministrazione potrà procedere unilateralmente ex art. 40 comma 3-ter D.Lgs. 165/01 in via provvisoria, ciò fino alla successiva sottoscrizione che, in caso di reiterato disaccordo, potrà anche ritenersi eventuale.

Il Dirigente

Dott.ssa Rossella Bonciolini

Documento sottoscritto con firma digitale. L'originale informatico è stato predisposto presso la Provincia di Prato ai sensi del D.Lgs 82/2005 e conservato in conformità alle regole tecniche. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.