

**Stampa Intero Modello in data : 18/5/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9091 - PRATO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/05/2023****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/05/2023 01:14:07. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	106.787	107.038	133.094	0	0	21.704
<b>CATEGORIA D</b>	26	27	25	22,86	24,54	25,98	665.983	712.517	753.989	225	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	24	25	22	23,09	24,22	23,25	624.728	644.900	628.523	530	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	8	6	6	7,99	6,42	6	180.622	144.709	136.246	5	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	1,56	1,56	1,56	31.651	31.583	31.583	2	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	0,69	1,28	1,89	16.795	35.682	51.020	0	0	0
<b>Totale</b>	63	63	58	57,19	59,01	59,68	1.626.566	1.676.429	1.734.455	762	0	21.704
				<b>Tabella 14</b>			<b>752.664</b>	<b>695.595</b>	<b>826.560</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.379.230</b>	<b>2.372.024</b>	<b>2.561.015</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/05/2023 01:14:07. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	106.787	107.038	111.390	46.435	46.435	48.393	60.352	60.603	62.997	0	0	6.170	0	0	15.534
<b>CATEGORIA D</b>	22,86	24,54	25,98	29.118	29.033	29.020	25.787	25.740	25.342	3.331	3.293	3.678	0	0	0	10	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	23,09	24,22	23,25	27.031	26.628	27.039	23.013	22.768	22.764	4.018	3.860	4.275	0	0	0	23	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	7,99	6,42	6	22.620	22.552	22.708	20.599	20.635	20.710	2.020	1.917	1.997	0	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1,56	1,56	1,56	20.342	20.300	20.300	18.739	18.739	18.739	1.604	1.561	1.561	0	0	0	1	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,69	1,28	1,89	24.370	27.949	26.947	23.090	24.717	23.929	1.280	3.232	3.018	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>57,19</b>	<b>59,01</b>	<b>59,68</b>	<b>28.429</b>	<b>28.413</b>	<b>28.700</b>	<b>24.078</b>	<b>24.113</b>	<b>24.041</b>	<b>4.350</b>	<b>4.301</b>	<b>4.659</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>103</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>260</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/05/2023 01:14:07. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	32	16	21	0	4	0	3	4	3
CATEGORIA D	25	26	25	25,76	29,96	27,24	6,4	2,77	4,72	13,2	14,08	11,68
CATEGORIA C	23	25	22	30	32,4	33,45	8,35	4,2	8,18	5,7	6,28	14,36
CATEGORIA B	8	6	6	29	48	20,17	24	35,33	17,67	15,75	19,17	24,67
CATEGORIA A	2	2	2	24,5	36	17,5	0	0	0	12	29,5	21,5
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	4,5	25,5	29	1,5	3	4,5	1,5	8,5	16,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>61</b>	<b>63</b>	<b>59</b>	<b>27,15</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>8,97</b>	<b>6,33</b>	<b>7</b>	<b>10,11</b>	<b>11,4</b>	<b>14,15</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/05/2023 01:14:07. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	1	0	5
CC - CATEGORIA C	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0,71	0	3,45	Retribuzioni, codice P015	16.177	0	21.644	valore medio	22.785	-	6.274
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,7	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	25.318	valore medio	-	-	36.169
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0,13	Retribuzioni, codice P016	0	0	2.868	valore medio	-	-	22.062
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	15.761	2.441	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.761	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/05/2023 01:14:07. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	169.006	169.987	232.888	168.999	169.609	221.080
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	24.750	16.500	16.500	24.698	16.477	16.474
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	44.825	37.235	-	7.590	10.629
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	64.260	64.200	69.496	63.596	63.458	68.812
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	23.127	17.319	-	23.126	13.622



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1440875	1665231	0	
Totale T13	293580			
Assegno T14	14932			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1749387</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	13872	14568	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21644	89446	0	PERSONALE STRAORDINARIO ENTE
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6703	12082	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3059	11054	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	479747	511277	0	
P061 - IRAP	138851	143161	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	23066	24417	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	31609	52389	0	NEL SICO E' STATO CONSIDERATO IL CRITERIO DELLA COMPETENZA ECONOMICA E NON DELLA CASSA PARI A ? 52.389
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2467938</b>	<b>2523625</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6624	88190	0	NEL SICO E' STATO CONSIDERATO IL CRITERIO DELLA COMPETENZA ECONOMICA E NON DELLA CASSA PARI A ?88.190
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2461314</b>	<b>2435435</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	17319	69496	286623	373438
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	146	85980	86126
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	17319	69350	200643	287312
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	18590	163891	189280	371761
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01785450972

Codice Fiscale : 92035800488

Telefono : 05745341

Email : ufficio.personale@provincia.prato.it

Via : VIA RICASOLI

Numero Civico : 25

C.A.P. : 59100

Città? : PRATO

Provincia : PO

Codice Catastale : G999

Popolazione residente : 264397

Superficie(Kmq) : 365.71

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.prato.it](http://www.provincia.prato.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BONCIOLINI	ROSSELLA	0574534508	<a href="mailto:rbonciolini@provincia.prato.it">rbonciolini@provincia.prato.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ROMANO	NICA	0574534631	nromano@provincia.prato.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	455
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	8
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	221786
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4614519

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANTONELLI	CLAUDIO	claudioantonelli.studio@gmail.com
MERCANTI	ETTORE	ettoremercanti@tiscalinet.it
CARLESÌ	SAVERIO	carlesi@studioprofessionaleassociato.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	30

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	5761
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	8
Trasparenza e anticorruzione	220
Sicurezza	21
Innovazione digitale	4
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	20
Appalti e contratti	34
Personale	13
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	

AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	12
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	4
Ordini professionali	
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5761</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	2	1	0	0	1	2	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	6	8	0	1	0	0	6	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	0	0	0	1	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4	5	0	0	0	0	4	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	8	0	0	0	1	1	9
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	1	0	0	0	0	1	1



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	1	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>19</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>37</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,75	2,32	0	0	0,44	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,38	0,13	0	0,26	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,75</b>	<b>2,7</b>	<b>0,13</b>	<b>0</b>	<b>0,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	2	2	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4	-	-	2	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	4	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	5	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	0	2	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	3	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	0	2	1	2	8	-	-	1	0	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	3	2	-	-	0	1	0	1	1	0	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	5	1	2	0	1	-	-	0	1	10
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2
<b>Totale</b>	4	3	6	10	4	3	5	17	0	1	2	3	58

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	4	28
POSIZIONE ECONOMICA D6	20	0	-	-	-	-	21	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	47	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	17	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	6	28	
POSIZIONE ECONOMICA D4	29	40	0	58	-	-	10	21	-	-	5	7	-	-	-	-	-	-	2	4	176	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	19	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	27	
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	53	0	10	0	77	0	36	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	1	6	221	
POSIZIONE ECONOMICA D1	203	268	17	29	-	-	-	-	7	7	27	63	-	-	-	-	-	-	23	33	677	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	27	0	42	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	72	
POSIZIONE ECONOMICA C4	30	20	0	4	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	2	1	63	
POSIZIONE ECONOMICA C3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	1	0	37	
POSIZIONE ECONOMICA C2	165	151	14	30	-	-	-	-	-	-	11	24	-	-	1	3	-	-	11	16	426	
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	289	18	72	-	-	0	30	16	165	2	38	-	-	4	2	6	1	1	30	696	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	97	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	137	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	14	0	-	-	-	-	67	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA B2	22	23	9	0	-	-	0	63	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	3	1	130
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	37
POSIZIONE ECONOMICA A2	35	0	-	-	-	-	40	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	81
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	49	1	8	-	-	-	-	0	11	13	7	-	-	-	-	0	2	1	2	103
<b>Totale</b>	<b>613</b>	<b>1.039</b>	<b>59</b>	<b>354</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>138</b>	<b>150</b>	<b>23</b>	<b>183</b>	<b>75</b>	<b>169</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>51</b>	<b>116</b>	<b>3.067</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	41.779	-	-	-	-	6.614	6.170	-	54.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	7	17.289	-	507	-	-	1.487	-	-	19.283
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	27.724	-	-	-	-	2.326	-	-	30.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	36	79.617	-	-	-	-	7.221	-	-	86.838
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	25.452	-	-	-	-	2.136	-	-	27.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	50	96.751	-	-	-	-	7.824	-	-	104.575
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	194,78	359.594	-	-	-	-	30.582	-	71	390.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	10	19.086	-	490	-	-	1.642	-	-	21.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	20	36.811	-	276	-	-	3.112	-	-	40.199

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	21.410	-	-	-	-	1.797	-	-	23.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	117	204.821	-	-	-	-	17.187	-	288	221.720
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	119,94	206.035	-	-	-	-	17.265	-	492	222.808
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	40.038	-	188	-	-	3.380	-	-	43.606
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	36.668	-	40	-	-	3.080	-	-	39.788
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	18,67	26.897	-	-	-	-	2.257	-	-	29.154
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	22,72	41.796	-	-	-	-	3.509	-	-	45.305
<b>Totale</b>	716,11	1.319.472	-	1.501	-	-	114.583	6.170	851	1.440.875

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
292	0	0	37.301	23.458	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
121	0	0	0	0	363	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
194	0	0	0	0	617	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
557	1.111	0	6.473	1.230	1.846	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
178	0	0	0	0	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
678	1.111	0	0	0	2.583	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
2.517	0	0	6.473	1.223	10.050	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
134	0	0	0	0	375	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
258	0	0	0	0	910	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
150	1.111	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.434	6.437	0	0	0	5.352	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.443	1.028	0	0	0	5.487	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
280	0	0	0	928	55	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
138	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
257	0	0	0	0	939	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
126	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>								
188	0	0	0	0	605	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
293	0	0	0	0	1.154	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>9.238</b>	<b>10.798</b>	<b>0</b>	<b>50.247</b>	<b>26.839</b>	<b>32.453</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	146	0	0	0	0	0	0	15.534	1.800	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	984	0	0	0	0	14	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	1.333	0	0	0	0	24	0	0	1.620	250
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	12	0	0	2.047	0	0	0	0	216	0	0	0	4.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	1.057	1.895	0	0	0	108	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	3.770	0	0	5.279	0	0	0	0	800	0	0	286	1.076
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
1.446	2.154	0	1.700	12.901	7.584	0	0	0	3.698	0	0	6	3.227
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	846	0	0	0	0	170	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	64	0	0	1.933	9.395	0	0	0	360	0	0	0	273
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.275	0	0	1.211	0	0	0	0	240	0	0	312	93
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	15.939	0	0	10.351	9.750	0	0	0	2.596	0	0	1.769	3.233
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	2.144	0	0	7.227	1.193	0	0	0	2.806	0	0	273	249
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.282	0	0	0	0	552	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.132	0	0	670	0	0	0	0	276	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.114	0	0	1.377	0	0	0	0	624	0	0	128	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	708	0	0	0	0	324	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	970	0	0	0	0	541	0	0	100	25

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
3.385	0	0	0	439	0	0	0	0	444	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>4.831</b>	<b>28.604</b>	<b>0</b>	<b>1.700</b>	<b>50.761</b>	<b>29.817</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.793</b>	<b>0</b>	<b>15.534</b>	<b>6.424</b>	<b>12.541</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	61.051	17.480	0	<b>78.531</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	484	998	0	<b>1.482</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	811	2.977	250	<b>4.038</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	11.217	2.275	4.115	<b>17.607</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	801	3.060	0	<b>3.861</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4.372	10.135	1.076	<b>15.583</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	20.263	29.489	3.227	<b>52.979</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	509	1.016	0	<b>1.525</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.168	11.752	273	<b>13.193</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.811	4.038	93	<b>5.942</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	13.223	40.405	3.233	<b>56.861</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	7.958	13.643	249	<b>21.850</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.263	1.834	0	<b>3.097</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	610	2.143	0	<b>2.753</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.196	3.243	0	<b>4.439</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	598	1.097	0	<b>1.695</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	793	1.611	25	<b>2.429</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.447	4.268	0	<b>5.715</b>
<b>TOTALE</b>				<b>293.580</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.932
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.872
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.703
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.252
COPERTURE ASSICURATIVE	81.700
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	12.685
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.644
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	2.868
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	196
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.059
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	479.747
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	138.851
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	23.066

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	31.609
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	6.624
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>826.560</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
La Provincia di Prato ha rimborsato il Comune di Prato per eur 31,609,23 a fronte della convenzione per la gestione associata del segretario generale cap 512/1	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 5057,87 da Comune di Prato per comando MP, da Agenzia Entrate Toci-Rossi E 1.566,31 PER UN totale di E 6624	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	17.319	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.319	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	17.319	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.170
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	2.711
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	741
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	13.622
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	13.622
<b>Totale</b>	<b>17.319</b>	<b>13.622</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	69.350	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	69.350	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	146	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	146	0
totale Risorse posizione risultato	69.496	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	40.409
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	28.403
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	68.812
totale Risorse posizione risultato	0	68.812
<b>Totale</b>	<b>69.496</b>	<b>68.812</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	135.545	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.870	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	2.832	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	144.247	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.196	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	33.833	0
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	11.363	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	18.150	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	22.099	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	88.641	0
totale Fondo risorse decentrate	232.888	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	16.500	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	16.500	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	16.500	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	37.235	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	37.235	0
totale Straordinario (bilancio)	37.235	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	50.874
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	29.521
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	3.747
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	77.995
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	17.066
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	40.620
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	1.257
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	221.080
totale Fondo risorse decentrate	0	221.080
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	14.025

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.449
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	16.474
totale P.O. (bilancio)	0	16.474
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	10.629
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	10.629
totale Straordinario (bilancio)	0	10.629
<b>Totale</b>	<b>286.623</b>	<b>248.183</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	18590
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	61966
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	9038
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	2472
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	30,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2711
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	742
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	163891
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	146
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	30000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	37500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	10000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28257
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	830
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-10-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-11-2021
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	189280
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	85980
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**



365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	3
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7012
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	77995
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3747
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	445
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	2449
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	26
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	